



CORPORACION DE ESTUDIOS ESTRATEGICOS (CEES)

Estudio de Carrera Militar

a Plazo

(Caso Alemania)

Informe de Progreso

30/Julio/2003.



Carrera Militar a Plazo en Alemania

En la República Federal de Alemania la carrera militar puede adoptar dos modalidades: la tradicional, de los militares profesionales y una más corta de los militares sujetos a un contrato a plazo. En adelante nos referiremos a esta última modalidad como la de personal militar a plazo (PMP).

Personal militar a plazo.

Se trata del militar que se obliga voluntariamente a servir en las Fuerzas Armadas de Alemania (Bundeswehr) por un espacio limitado de tiempo. Dicho plazo puede ser de 4; 6; 8; 12 ó 15 años, siendo posible que se extienda hasta 20 años. En caso de la tropa el contrato es por 4 años; suboficiales técnicos 8 años; suboficiales 12 años; oficiales 12 años y oficiales de Sanidad 17 años.

Para apreciar el peso o importancia de este tipo de personal militar a plazo en las Fuerzas Armadas de Alemania hay que revisar su número actual. El total del personal militar en Alemania asciende

en la actualidad a 285.000 efectivos de los cuales 138.400 de ellos, o sea un **49%** corresponde a personal militar a plazo.

El 28% restante corresponde a conscriptos y sólo un 22% son militares profesionales.

Durante el tiempo que un conscripto cumple en el Servicio Militar se puede elevar una solicitud para convertirse en soldado profesional. Esta solicitud se aceptará en la medida de las necesidades del servicio tomando en consideración el rendimiento del soldado así como la existencia de un puesto en la actividad en que se postula . En el caso de los suboficiales un 27% siguen como personal profesional. En el caso de los oficiales sólo un 21 % sigue esta opción a plazo.

La contratación de personal militar a plazo se realiza periódicamente en Alemania a través de centros especiales a cargo del Ministerio de Defensa repartidos por todo el país. En el Ministerio Alemán se señala que se realizan tres tipos de tareas para atraer jóvenes a esta contratación de servicios militares por

un periodo fijo. Estas actividades son el uso de medios de comunicación (televisión, pósters, folletos, etc); ofrecer formación y educación en profesiones y trabajos técnicos en instituciones educativas especiales para este personal. Estas incluyen por ejemplo una Escuela de Formación Técnico Profesional para suboficiales llegando hasta el nivel de cursos en la Universidad de las Fuerzas Armadas que pueden dar acceso a grados académicos de nivel de educación superior. La última tarea de atracción de la juventud alemana por este tipo de contrato militar a plazo la constituye la existencia de programas organizados en el Ministerio de Defensa y focalizados en facilitar la integración de los voluntarios a la vida civil.

Requisitos de Ingreso para PMP.

Para postular a servir como militar a plazo se debe:

- a) Tener la nacionalidad alemana.
- b) Defender el orden constitucional democrático
- c) Estar apto mental y físicamente para el servicio.

- d) No haber sido condenado con anterioridad
- e) No tener grandes deudas impagas.
- f) Licencia de educación, al menos de la Escuela Primaria (10 años). Un certificado de trabajo es recomendable.
- g) Tener entre 17 y 32 años
- h) Estar dispuesto a participar en misiones de las Fuerzas Armadas en el extranjero, declarando ello por escrito.

Entrenamiento Militar.

Es muy importante registrar que el primer cuidado del Ministerio de Defensa es contar con fuerzas armadas bien entrenadas como potenciales combatientes. Esto se cumple con este personal a plazo que recibe entrenamiento básico y de especialidades que lo habilita en iguales condiciones de desempeño con los militares profesionales para desempeñarse en todo tipo de unidades de combate.

Además, durante su formación como soldado a plazo, el militar es formado en actividades que luego podrá desarrollar en la vida civil, especialmente en la empresa privada. La formación y el perfeccionamiento en actividades propias del mundo civil es una parte muy importante de la formación militar. Cada militar a plazo que ingresa con calificación laboral a las Fuerzas Armadas, puede perfeccionarla durante su período de servicio. Quien ingresa sin esta preparación puede recibir una muy valiosa formación para la vida civil.. Esta preparación laboral para la vida civil no sólo es útil para la inserción en el mundo civil, al final del servicio en las Fuerzas Armadas, sino que también es condición principal para desarrollar en forma efectiva las tareas militares.

En el marco de la formación militar se puede acceder a una preparación compatible con la vida civil, en el área de carácter técnico (Ej. Mecánico, mecánico de artículos de aviones, electrónica en comunicaciones, comerciante en informática, electrónica en sistemas de información y comunicaciones, fotógrafo., entre otros) o en el área médica para el servicio de sanidad (Ej.: Enfermería, emergencias, anestesia)

La formación y el perfeccionamiento es sistemáticamente actualizado a los efectos de adaptarse a las condiciones del mercado.

Los soldados a plazo de la Bundeswehr reciben como parte del aporte por el tiempo de su servicio además de los recursos financieros una formación profesional. La idea que ellos sean capaces de insertarse en la vida laboral civil luego del término de su carrera a plazo. Para estos efectos se ofrece una amplia oferta de formación y cursos de perfeccionamiento con el objeto de ampliar sus oportunidades para un ascenso en su carrera profesional.

En la formación profesional se garantizan las siguientes prestaciones:

- Consejería a los soldados respecto a cuestiones profesionales.
- Preparación profesional durante el tiempo de servicio en las Fuerzas Armadas.
- Clases de instrucción general al finalizar el servicio militar

- Preparación profesional luego del término de servicio en las Fuerzas Armadas.
- Ayuda en la inserción en la vida laboral civil.
- Rehabilitación laboral de los soldados afectados en su salud.

Además de la formación propiamente militar los soldados a plazo reciben una formación profesional civil. Esta tarea la asume desde 1960 el Servicio de Promoción Profesional, que es parte de la administración civil de las fuerzas armadas que se compone de 37 centros de trabajo con cerca de 1000 empleados.

Consejería a los soldados en aspectos profesionales.

Se presta una consejería individual a este respecto. Se orienta a determinar los objetivos laborales de cada cual tomando en consideración la situación del mercado laboral. Anualmente reciben esta orientación 150.000 soldados.

Preparación profesional durante el tiempo de servicio en las fuerzas armadas.

Los soldados tienen la posibilidad de recibir, fuera de las horas de servicio, una formación profesional. En muchos casos esta formación está orientada a conciliarse con la preparación militar, a los efectos de utilizar estos conocimientos en el servicio en las fuerzas armadas como al término del mismo. (Ejemplo: personal de ingenieros a técnico en construcción, personal de artillería a técnico en agrimensura; personal de sanidad a enfermero, personal naval a capitán de barco mercante, etc).

Formación general al término del servicio militar

Esta formación es otorgada por las escuelas de la Bundeswehr, que proporcionan una formación general, asimilable a las de las escuelas públicas. Los certificados otorgados por estas escuelas son reconocidos en toda Alemania.

Formación profesional específica.

Comienza luego del servicio militar. El personal militar puede escoger el área de su interés. Para ello cuenta con asesoría para elegir un área de su vocación en concordancia con las exigencias del difícil mercado laboral.

Esta formación se lleva a cabo en centros de formación público o privados financiados por la Federación, que proporcionan formación y perfeccionamiento para una profesión en la vida civil. Con ello comienza la reintegración a la vida profesional civil.

Esta formación puede extenderse desde los 12 meses en caso de tratarse de un periodo de servicio militar a los 60 meses si el período es mayor. Anualmente postulan a esta formación 30.000 personas que cubren áreas tan diversas como diplomados en ingeniería, auxiliar de oficina, ciencias de la economía, constructor o arquitecto. Incluso se ofrecen profesiones u oficios más escasos como viticultor, empastador o cantante de ópera.

Apoyo para la inserción en la vida civil.

Al término de su formación profesional los soldados a plazo reciben una ayuda que posibilita su plena inserción en el mercado laboral civil. Para ello la administración cuenta con un amplio sistema de Bolsas de Trabajo. Se extienden además certificados para el reconocimiento de la profesión civil que fue proporcionada durante su formación militar.

Además se contempla la restitución de ciertos costos en que incurra el personal a plazo para esta efectiva integración a la vida civil entre ellos los costos necesarios:

- a) para los viajes de presentación a nuevos empleadores.
- b) Los derivados de la mudanza a un nuevo lugar para trabajar y vivir.
- c) Los derivados de la transferencia de la habilitación militar a la civil.

A lo anterior se agrega el pago de un subsidio a los empleadores, a los efectos de que el trabajador pueda familiarizarse en su nuevo trabajo. Lo anterior cuando la capacidad de rendimiento se alcanza luego de familiarizarse en el nuevo trabajo (600 casos)

También se otorga un certificado de habilitación para la ocupación de una plaza en la administración pública, que se reserva a este personal, siempre que se haya prestado servicio en las fuerzas armadas por un mínimo de 12 Años.

También se contempla la adopción de medidas destinadas a la rehabilitación de los soldados dañados en su salud durante el servicio que han prestado en las fuerzas armadas

Se dispone además de variada información vía publicidad dirigida especialmente a los jóvenes que van a hacer su Servicio Militar acerca de las posibilidades de formación profesional a las que pueden acceder.

Presupuesto para la Capacitación Profesional.

Para la preparación profesional del personal a plazo el servicio de formación profesional de las fuerzas armadas recibe anualmente cerca de 120 millones de euros.

Régimen de remuneraciones y retiros.

El régimen de remuneraciones ascensos y destinos en el caso del personal militar en las FFAA de Alemania es igual entre los militares a plazo y los militares profesionales. En el caso de estos últimos hay que recordar que la duración de su vida militar es mayor pero, en general, el retiro se produce entre los 53 y 61 años de edad en el Ejército, edad que se reduce en el caso de la Fuerza Aérea y la Marina.

Retiros.

En el caso del personal militar a plazo el retiro se produce al término de su contrato que tiene duraciones variables. Así, como

se ha dicho, la tropa (conscriptos voluntarios) tiene contratos de 4 años; los Suboficiales técnicos 8 años, los Suboficiales 12 años y los Oficiales regulares 12 años mientras los Oficiales de Sanidad alcanzan a 17 años.

Está previsto la posibilidad del retiro anticipado en el personal a plazo solicitud que se puede elevar en cualquier momento a la decisión del Ministerio de Defensa. Eso sí, este retiro precoz es sólo facultativo de los Oficiales. Lo interesante es registrar el dato que pese a la extraordinaria proporción de personal militar a plazo en la Bundeswehr sólo el 12% registra solicitud de retiros anticipados de sus contratos a plazo fijo.

Finalmente la repercusión económica mayor de este personal militar a plazo se produce por efecto de que, después de cumplido su periodo, **los contratados no reciben pensión permanente.**

Terminado el plazo de su servicio en las Fuerzas Armadas estos militares reciben hasta 3 años después el 75% de su última renta y desahucio correspondiente a 6 meses de la última remuneración.

Adicionalmente, como ya hemos visto, se le apoya en su inserción en la vida civil.

Esta forma de contratación militar, en todo equivalente a la capacidad combatiente del personal profesional pero que se **retira de las Fuerzas Armadas sin devengar gastos permanente de jubilaciones tiene un extraordinario efecto en aliviar la carga de este gasto previsional en el Ministerio de Defensa.**

Con esta reseña el sistema de carrera militar a plazo en Alemania el próximo informe de este estudio ampliara y profundizará las características verdaderamente únicas de este sistema experimentado exitosamente durante décadas en un país de tanta tradición y prestigio militar como Alemania.

Corporación de Estudios Estratégicos

30 de Julio de 2003.