



CORPORACION DE ESTUDIOS ESTRATEGICOS (CEES)

CARRERA MILITAR TEMPORAL O A PLAZO EN ALEMANIA.

**Santiago de Chile
Diciembre 2007.**



Carrera Militar a Plazo en Alemania.

Alemania es el caso de un país desarrollado en el centro de Europa con una población de 82 millones de habitantes con un ingreso per cápita de US\$ 36.000 dólares. Sus Fuerzas Armadas (Bundeswehr) tuvieron un presupuesto en el año 2006 de US\$ 36.000 millones de dólares **cifra que incluye las pensiones militares**. La Bundeswehr tiene una capacidad de 252.500 soldados distribuidos en Ejército con 163.000; Marina con 25.000 y Fuerza Aérea con 63.400 hombres y mujeres como personal. Sus fuerzas de reserva totalizan 161.000 hombres donde 144.000 son de Ejército; 3.300 de Marina y 14.000 de Fuerza Aérea. Personal civil del Ministerio de Defensa Alemán es de 75.000 personas cifra que está en reducción progresiva.

En la República Federal de Alemania la carrera militar puede adoptar dos modalidades: la tradicional, de los militares profesionales y una más corta de los militares sujetos a un contrato a plazo. En adelante nos referiremos a esta última modalidad como la de personal militar temporal o a plazo (PMP).

Personal militar a plazo.

Se trata del militar que se obliga voluntariamente a servir en las Fuerzas Armadas de Alemania (Bundeswehr) por un espacio limitado de tiempo. Dicho plazo puede ser de 4; 6; 8; 12 ó 15 años, siendo posible que se extienda hasta 20 años. En caso de la tropa el contrato es por 4 años; suboficiales técnicos 8 años; suboficiales 12 años; oficiales 12 años y oficiales de Sanidad 17 años.

Para apreciar el peso o importancia de este tipo de personal militar a plazo en las Fuerzas Armadas de Alemania hay que revisar su número actual. El total del personal militar en Alemania asciende en la actualidad a 252.500 efectivos de los cuales 136.100 de ellos, o sea un **54%** corresponde a personal militar a plazo. **Es notable registrar que hoy en día en Alemania la mayoría del personal militar son soldados a plazo.**

El resto del personal militar de la Bundeswehr corresponde a 57.700 soldados profesionales regulares (23%) y a 55.000 conscriptos (22%) a los que hay que añadir una reserva en entrenamiento militar de 2.500 trainees.

Como se sabe, Alemania mantiene un sistema de conscripción militar donde hoy en día 30.000 conscriptos cumplen un periodo militar de 9 meses mientras otros 25.000 conscriptos están cumpliendo periodos militares entre 10 y 23 meses. Todos estos conscriptos reciben una paga de 13 Euros (18 dólares) diarios.

Durante el tiempo que un conscripto cumple el Servicio Militar se puede elevar una solicitud para convertirse en soldado profesional.

Esta solicitud se aceptará en la medida de las necesidades del Servicio tomando en consideración el rendimiento del soldado así como la existencia de un puesto en la actividad en que se postula.

En el caso de los suboficiales un 27% siguen como personal profesional. En el caso de los oficiales sólo un 21 % sigue esta opción a plazo.

La contratación de personal militar regular y temporal o a plazo se realiza periódicamente en Alemania a través de centros especiales a cargo del Ministerio de Defensa repartidos por todo el país. En el Ministerio Alemán se señala que se realizan tres tipos de tareas para atraer jóvenes a esta contratación de servicios militares por un periodo fijo. Estas actividades son el uso de medios de comunicación (televisión, pósters, folletos, etc); ofrecer formación y educación en profesiones y trabajos técnicos en instituciones educativas especiales para este personal. Estas incluyen por ejemplo una Escuela de Formación Técnico Profesional para suboficiales llegando hasta el nivel de cursos en la Universidad de las Fuerzas Armadas que pueden dar acceso a grados académicos de nivel de educación superior. La última tarea de atracción de la juventud alemana por este tipo de contrato militar a plazo la constituye la existencia de programas organizados en el Ministerio de Defensa y focalizados en facilitar la integración de los voluntarios a la vida civil.

En el Anexo I de este estudio se describe la actual captación de personal para la Bundeswehr.

Requisitos de Ingreso para PMP.

Para postular a servir como militar a plazo se debe:

- a) Tener la nacionalidad alemana.
- b) Defender el orden constitucional democrático
- c) Estar apto mental y físicamente para el servicio.
- d) No haber sido condenado con anterioridad
- e) No tener grandes deudas impagas.
- f) Licencia de educación, al menos de la Escuela Primaria (10 años). Un certificado de trabajo es recomendable.
- g) Tener entre 17 y 32 años
- h) Estar dispuesto a participar en misiones de las Fuerzas Armadas en el extranjero, declarando ello por escrito.

Entrenamiento Militar.

Es muy importante registrar que el primer cuidado del Ministerio de Defensa es contar con fuerzas armadas bien entrenadas como potenciales combatientes. Esto se cumple con este personal a plazo que recibe entrenamiento básico de 3 meses y de especialidades que lo habilita en iguales condiciones de desempeño con los militares profesionales para desempeñarse en todo tipo de unidades de combate.

Además, durante su formación como soldado a plazo, el militar es formado en actividades que luego podrá desarrollar en la vida civil, especialmente en la empresa privada. La formación y el perfeccionamiento en actividades propias del mundo civil es una parte muy importante de la formación militar. Cada militar a plazo que ingresa con calificación laboral a las Fuerzas Armadas, puede perfeccionarla durante su período de servicio. Quien ingresa sin esta preparación puede recibir una muy valiosa formación para la vida civil.. Esta preparación laboral para la vida civil no sólo es útil para la inserción en el mundo civil, al final del servicio en las Fuerzas

Armadas, sino que también es condición principal para desarrollar en forma efectiva las tareas militares.

En el marco de la formación militar se puede acceder a una preparación compatible con la vida civil, en el área de carácter técnico (Ej. Mecánico, mecánico de artículos de aviones, electrónica en comunicaciones, comerciante en informática, electrónica en sistemas de información y comunicaciones, fotógrafo., entre otros) o en el área médica para el servicio de sanidad (Ej.: Enfermería, emergencias, anestesia)

La formación y el perfeccionamiento es sistemáticamente actualizado a los efectos de adaptarse a las condiciones del mercado.

Los soldados a plazo de la Bundeswehr reciben una formación profesional como parte del aporte por el tiempo de su servicio a las Fuerzas Armadas. La idea que ellos sean capaces de insertarse en la vida laboral civil luego del término de su carrera a plazo. Para estos efectos se ofrece una amplia oferta de formación y cursos de perfeccionamiento con el objeto de ampliar sus oportunidades para un ascenso en su carrera profesional.

Sin embargo, estas oportunidades de formación profesional o vocacional varían en su duración pagada por el MOD de acuerdo al número de años de servicio y se extienden también al período posterior a la salida de la Bundeswehr. En otras palabras con el menor periodo de servicio de 4 años no existe curso de formación profesional mientras están en la Bundeswehr pero, luego de su salida, este personal con poco plazo de servicio tiene hasta 7 meses de formación profesional después de separado de las Fuerzas Armadas. En el Anexo II se grafican estos periodos y oportunidades de formación profesional.

right to vocational advancement (month)

service
in years

4		7
6	3	15 12
8	15	36 21
12	24	60 36

Service terminated

Before leaving the Service After leaving the Service

Edad de Retiro					
----------------	--	--	--	--	--

	Hoy	Desde 2007	Desde 2011	Desde 2013	Desde 2015
General	61	62			
Coronel (Grado sueldo B3)	60	61			
Coronel (Grado sueldo A16)	60				61
Teniente Coronel (Grado sueldo A15)	58	59			
Teniente Coronel (Grado sueldo A14)	58				59
Mayor	56				57
Capitan Staff	56	57			
Capitan a Teniente	54		55		
NCOs	53			54	

En la formación profesional se garantizan las siguientes prestaciones:

- Consejería a los soldados respecto a cuestiones profesionales.
- Preparación profesional durante el tiempo de servicio en las Fuerzas Armadas.
- Clases de instrucción general al finalizar el servicio militar
- Preparación profesional luego del término de servicio en las Fuerzas Armadas.
- Ayuda en la inserción en la vida laboral civil.
- Rehabilitación laboral de los soldados afectados en su salud.

Además de la formación propiamente militar los soldados a plazo reciben una formación profesional civil. Esta tarea la asume desde 1960 el Servicio de Promoción Profesional, que es parte de la administración civil de las fuerzas armadas que se compone de 37 centros de trabajo con cerca de 1000 empleados.

Planificación de estructuras de personal.

La estructura de personal militar del Ministerio de Defensa de Alemania es un concepto y conocimiento para la planificación a largo plazo de la Defensa del país.

En el anexo III se recoge e incluye en este estudio una completa información sobre conceptos básicos de la estructura de personal de la Bundeswehr recogida directamente en la visita al MOD en Bonn. (ver Anexo III).

Consejería a los soldados en aspectos profesionales.

Se presta una consejería individual a este respecto. Se orienta a determinar los objetivos laborales de cada cual tomando en consideración la situación del mercado laboral. Anualmente reciben esta orientación 150.000 soldados.

Preparación profesional durante el tiempo de servicio en las fuerzas armadas.

Los soldados tienen la posibilidad de recibir, fuera de las horas de servicio, una formación profesional. En muchos casos esta formación está orientada a conciliarse con la preparación militar, a los efectos de utilizar estos conocimientos en el servicio en las fuerzas armadas como al término del mismo. (Ejemplo: personal de ingenieros a técnico en construcción, personal de artillería a técnico en agrimensura; personal de sanidad a enfermero, personal naval a capitán de barco mercante, etc).

Formación general al término del servicio militar

Esta formación es otorgada por las escuelas de la Bundeswehr, que proporcionan una formación general, asimilable a las de las escuelas públicas. Los certificados otorgados por estas escuelas son reconocidos en toda Alemania.

Formación profesional específica.

Comienza luego del servicio militar. El personal militar puede escoger el área de su interés. Para ello cuenta con asesoría para elegir un área de su vocación en concordancia con las exigencias del difícil mercado laboral.

Esta formación se lleva a cabo en centros de formación público o privados financiados por la Federación, que proporcionan formación y perfeccionamiento para una profesión en la vida civil. Con ello comienza la reintegración a la vida profesional civil.

Esta formación puede extenderse desde los 12 meses en caso de tratarse de un periodo de servicio militar a los 60 meses si el período es mayor. Anualmente postulan a esta formación 30.000 personas que cubren áreas tan diversas como diplomados en ingeniería, auxiliar de oficina, ciencias de la economía, constructor o arquitecto. Incluso se ofrecen profesiones u oficios más escasos como viticultor, empastador o cantante de ópera. Desde 1971 existen en Alemania dos Universidades de la Bundeswehr, una en Munich y otra en Hamburgo (Anexo IV)

Apoyo para la inserción en la vida civil.

Al término de su formación profesional los soldados a plazo reciben una ayuda que posibilita su plena inserción en el mercado laboral civil. Para ello la administración cuenta con un amplio sistema de Bolsas de Trabajo. Se extienden además certificados para el reconocimiento de la profesión civil que fue proporcionada durante su formación militar.

Además se contempla la restitución de ciertos costos en que incurra el personal a plazo para esta efectiva integración a la vida civil entre ellos los costos necesarios:

- a) para los viajes de presentación a nuevos empleadores.
- b) Los derivados de la mudanza a un nuevo lugar para trabajar y vivir.
- c) Los derivados de la transferencia de la habilitación militar a la civil.

A lo anterior se agrega el pago de un subsidio a los empleadores, a los efectos de que el trabajador pueda familiarizarse en su nuevo trabajo. Lo anterior cuando la capacidad de rendimiento se alcanza luego de familiarizarse en el nuevo trabajo (600 casos)

También se otorga un certificado de habilitación para la ocupación de una plaza en la administración pública, que se reserva a este personal, siempre que se haya prestado servicio en las fuerzas armadas por un mínimo de 12 Años.

También se contempla la adopción de medidas destinadas a la rehabilitación de los soldados dañados en su salud durante el servicio que han prestado en las fuerzas armadas

Se dispone además de variada información vía publicidad dirigida especialmente a los jóvenes que van a hacer su Servicio Militar acerca de las posibilidades de formación profesional a las que pueden acceder.

Presupuesto para la Capacitación Profesional.

Para la preparación profesional del personal a plazo el servicio de formación profesional de las fuerzas armadas recibe anualmente cerca de 120 millones de euros.

Régimen de remuneraciones y retiros.

El régimen de remuneraciones ascensos y destinos en el caso del personal militar en las FFAA de Alemania es igual entre los militares a plazo y los militares profesionales. En el caso de estos últimos hay que recordar que la duración de su vida militar es

mayor pero, en general, el retiro se produce entre los 53 y 61 años de edad en el Ejército, edad que se reduce en el caso de la Fuerza Aérea y la Marina.

Retiros.

En el caso del personal militar a plazo el retiro se produce al termino de su contrato que tiene duraciones variables. Así, como se ha dicho, la tropa (conscriptos voluntarios) tiene contratos de 4 años; los Suboficiales técnicos 8 años, los Suboficiales 12 años y los Oficiales regulares 12 años mientras los Oficiales de Sanidad alcanzan a 17 años.

Está previsto la posibilidad del retiro anticipado en el personal a plazo solicitud que se puede elevar en cualquier momento a la decisión del Ministerio de Defensa. Eso sí, este retiro precoz es sólo facultativo de los Oficiales. Lo interesante es registrar el dato que pese a la extraordinaria proporción de personal militar a plazo en la Bundeswehr sólo el 12% registra solicitud de retiros anticipados de sus contratos a plazo fijo.

Finalmente la repercusión económica más interesante de este personal militar a plazo se produce por efecto de que, después de cumplido su periodo, los contratados no reciben pensión permanente.

Terminado el plazo de su servicio en las Fuerzas Armadas estos militares reciben hasta 2 años después el 75% de su última renta y desahucio correspondiente a 6 meses de la última remuneración.

Adicionalmente, como ya hemos visto, se le apoya en su inserción en la vida civil.

Esta forma de contratación militar, en todo equivalente a la capacidad combatiente del personal profesional pero que se **retira de las Fuerzas Armadas sin devengar gastos permanente de jubilaciones tiene un extraordinario efecto en aliviar la carga de este gasto previsional en el Ministerio de Defensa de cualquier país.**

Dadas las serias repercusiones previsionales de la actual carrera militar en Chile creemos que el sistema Alemán descrito en este estudio debiera ser objeto de un cuidadoso análisis por la autoridad de nuestro Ministerio de Defensa.

Corporación de Estudios Estratégicos

27 de Diciembre de 2007.

ANEXO I



Ministerio Federal de Defensa

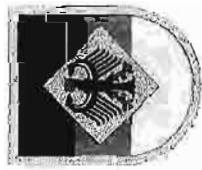
Dirección de Asuntos de Personal, Sociales y Centrales (PSZ)

Captación de Personal para la Bundeswehr

Capitán de Fragata Dumrese

Encargado de Políticas

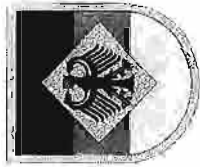
Sección de Marketing de Personal de la PSZ



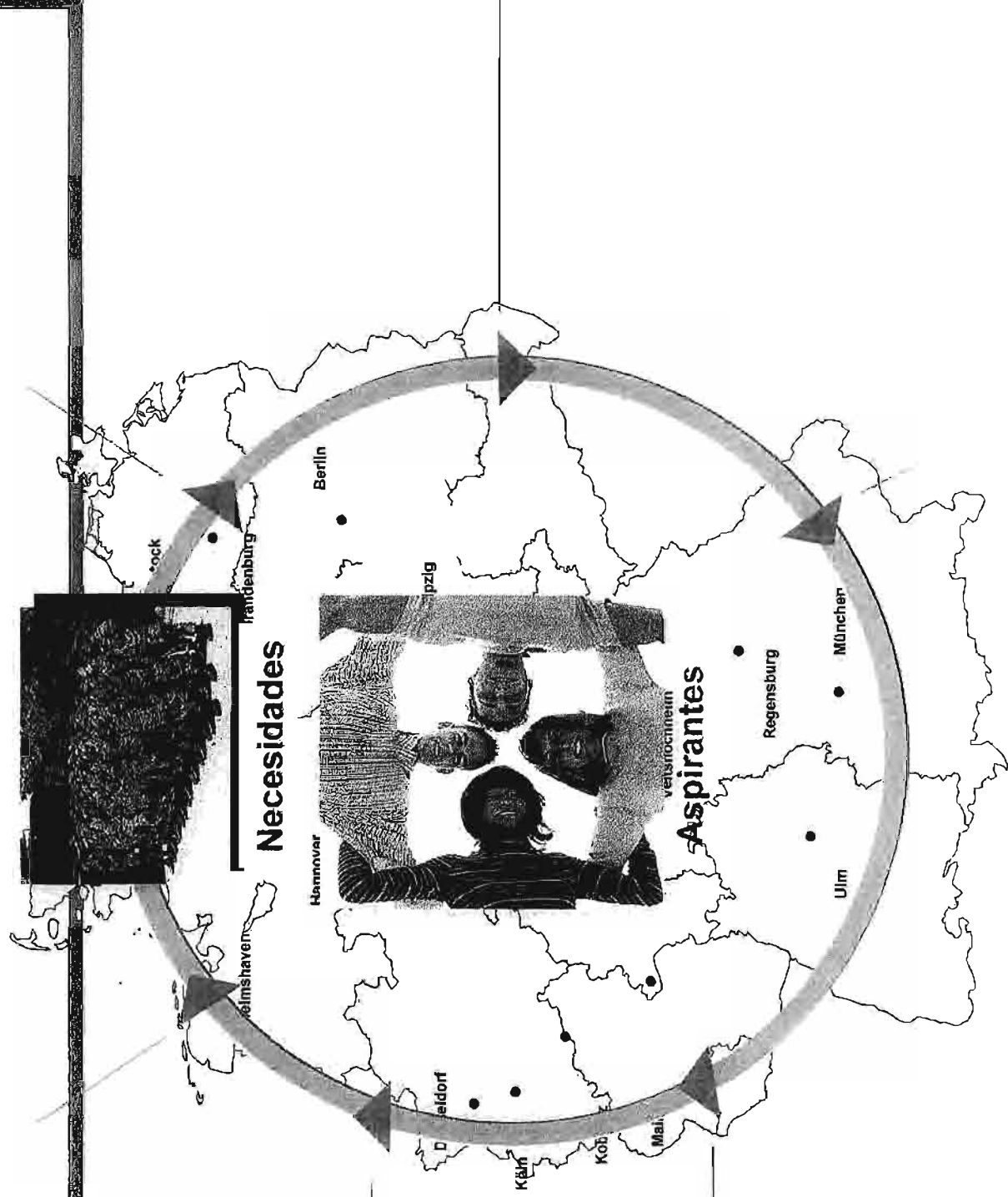
Inversión en el futuro de las Fuerzas Armadas

„La captación permanente de personas
cualificadas y con voluntad de dar el máximo
de sí es un requisito decisivo para el
cumplimiento de la misión encomendada a
la Bundeswehr“

„Nociones fundamentales de la „Concepción de la Bundeswehr“, Berlin, 10 de
agosto de 2004, p. 39

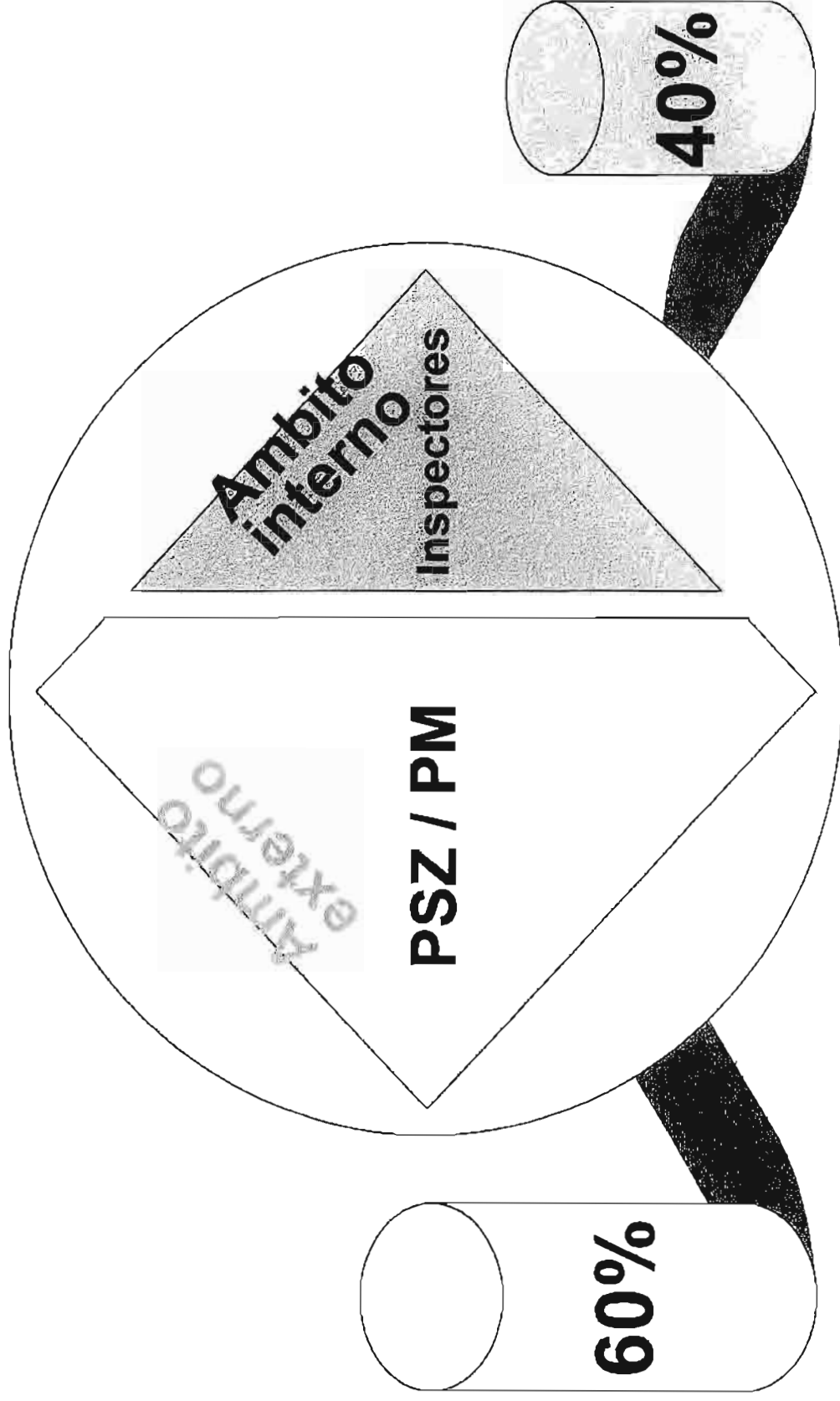


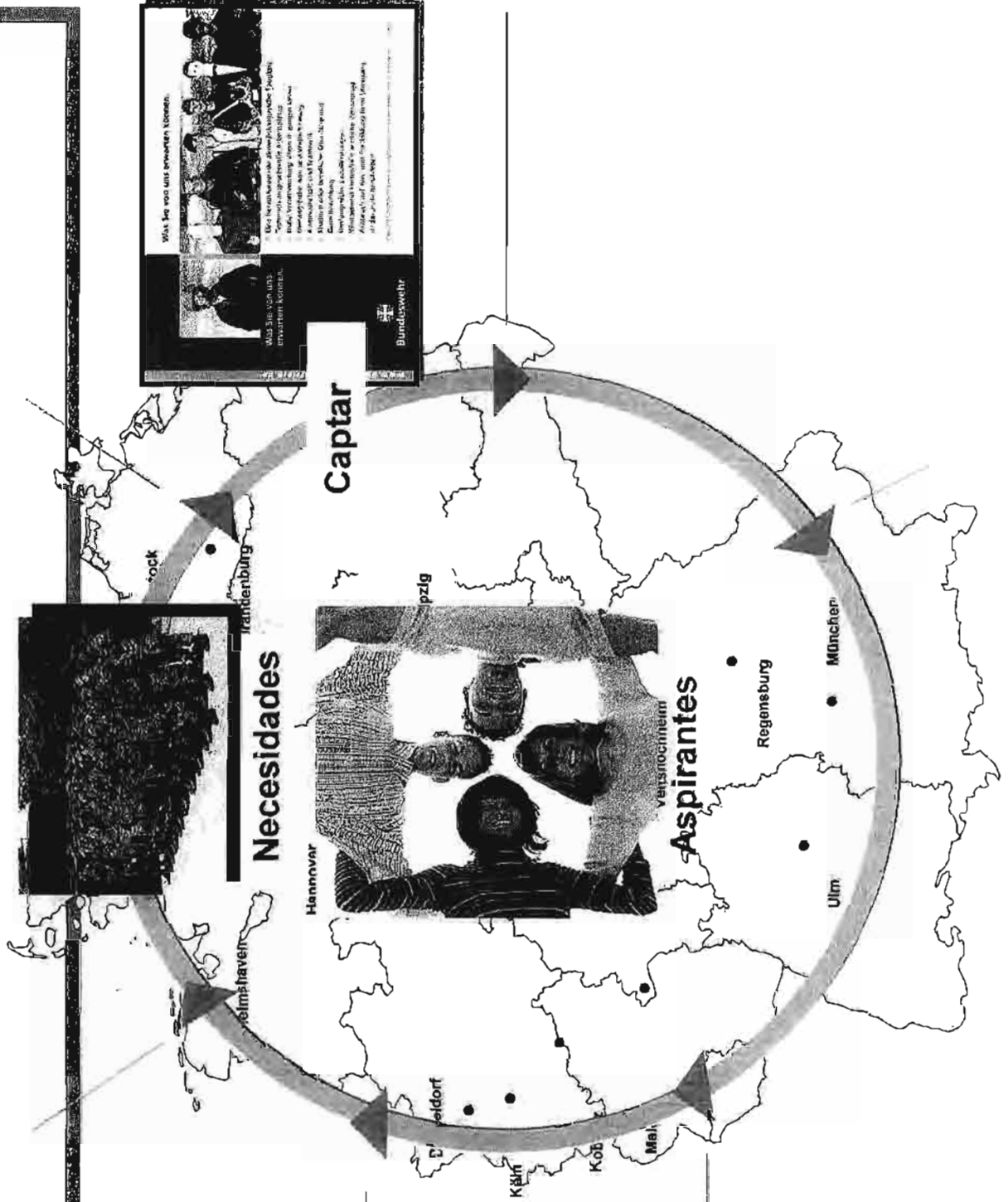
Proceso de captación de personal





Cometidos y responsabilidades en la captación de personal militar







Colectivos objetivo internos

Mujeres y hombres militares



que entran en consideración para un compromiso inicial o una renovación de compromiso y para un cambio de Escala



Colectivos objetivo externos

Multiplicadores

Jóvenes a partir 14 años

Acciones de información y
captación adecuadas
a la edad

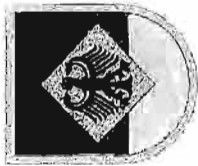
Meta: Despertar interés por
actividad posterior en
las FF AA

**Mujeres y hombres hasta
la edad límite de incor-
poración**

Acciones de orientación
y captación

Meta: Solicitud de ingreso

padres, amigos, familiares ...

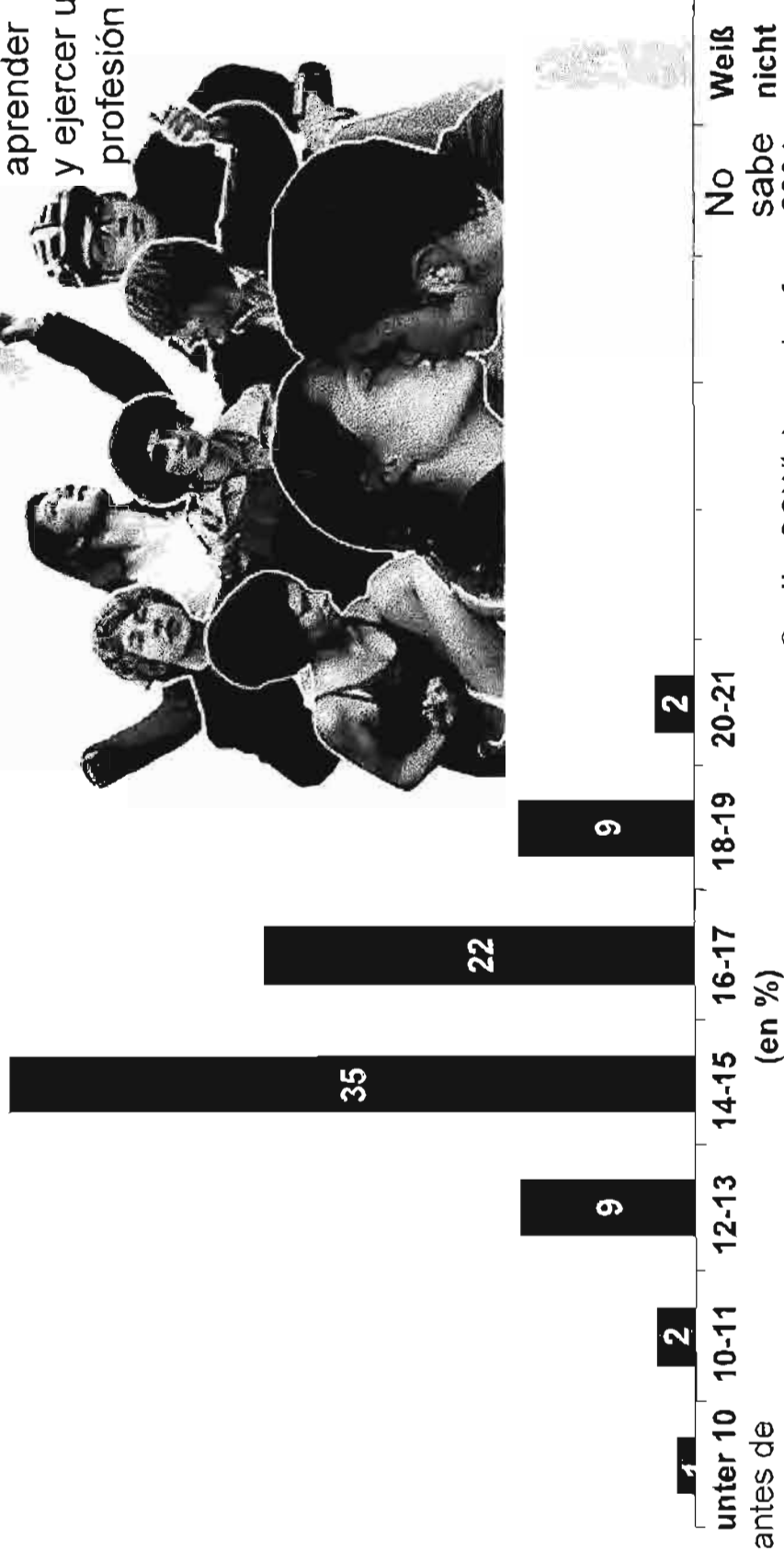


Captación de personal

La primera vez que reflexioné seriamente sobre la elección de una profesión fue a la edad de:

Lust auf Beruf

Ganas de aprender y ejercer una profesión



Quelle: SOWI-Jugendumfrage 2004



Captación de personal

**Un acercamiento temprano, adecuado al colectivo
objetivo de los jóvenes de 14 a 17 años...**



... se realiza a través de una página Internet

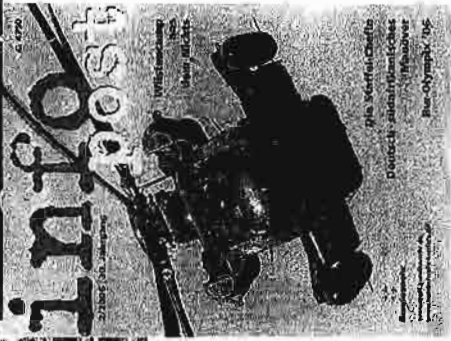
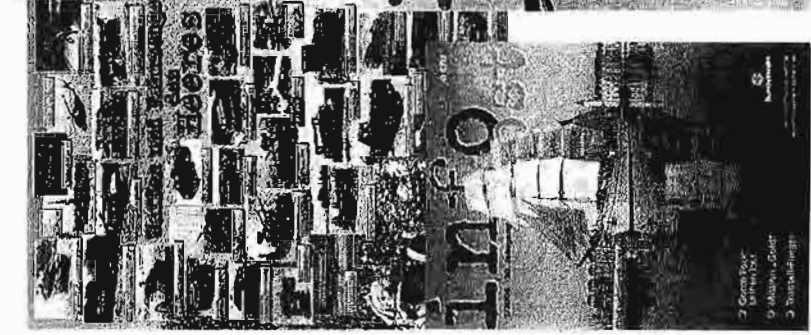
www.treff.bundeswehr.de

Eure Jugend-Site



Captación de personal

... al tiempo que se proporciona información acerca del empleador Bundeswehr a través de otros medios de comunicación y la organización de eventos propios para gente joven.





Captación de personal

La amplia gama de posibilidades de incorporación que ofrece el empleador Bundeswehr la presentamos en la página web www.bundeswehr-karriere.de:

The screenshot shows the website **www.bundeswehr-karriere.de** in a Microsoft Internet Explorer browser window. The address bar shows <http://www.bundeswehr-karriere.de>. The page layout includes a header with the Bundeswehr logo and navigation links (HOME, ANFANG, 42, LESEN, INTERNET, BUNDESWEHR). The main content area is titled **Karriere Bundeswehr** and features a large image of a soldier in uniform. Below this, there are several sections:

- Willkommen auf unserem Karriereportal**: A section with a large image of a soldier in uniform and text describing the portal's purpose.
- Die Bundeswehr bietet ein breites Spektrum an**: A section with text describing the various career opportunities available.
- Der Einstieg in die Streitkräfte ist jederzeit möglich**: A section with text describing the entry requirements and process.
- Wenn Sie Interesse an einer Karriere als Soldat oder Soldatin in der Bundeswehr haben**: A section with text describing the recruitment process and the benefits of joining the Bundeswehr.
- Infos zur Karriere bei der Bundeswehr Der Chat am Mittwoch**: A section with text describing the chat service available on Wednesdays.

The right sidebar contains a **Bundeswehr** logo, a **Aktuelle Links** section, a **Infoleiste** section with the date **27. April 2006**, and a **Hilfsmittel** section with links to **Onlineformulare** and **Onlinekurse**.



Captación de personal

Was Sie erwarten können.

Was Sie von uns erwarten können.

Anuncios y carteles

- Karriere
- Studium oder
- Gute Bezahlung
- Umfangreiche Sozialleistungen
- Wartungsfreie Kostenfreie ärztliche Versorgung
- Anspruch auf Aus- und Fortbildung beim Übergang in den zivilen Beruf

Bundeswehr

Bundeswehr

Entscheiden gut. Gut entscheiden
Ihre Karriere
in der Streitkräftebasis.

Cuñas en radio y cine

Nicht das Einzige, woran du
zu knabbern hast.

Bundeswehr

Folletto informativo

Ingenieur/Ingenieurin in der
zivilen Bundeswehrverwaltung
Höherer technischer Dienst

Bundeswehr

Alles andere ist Alltag.

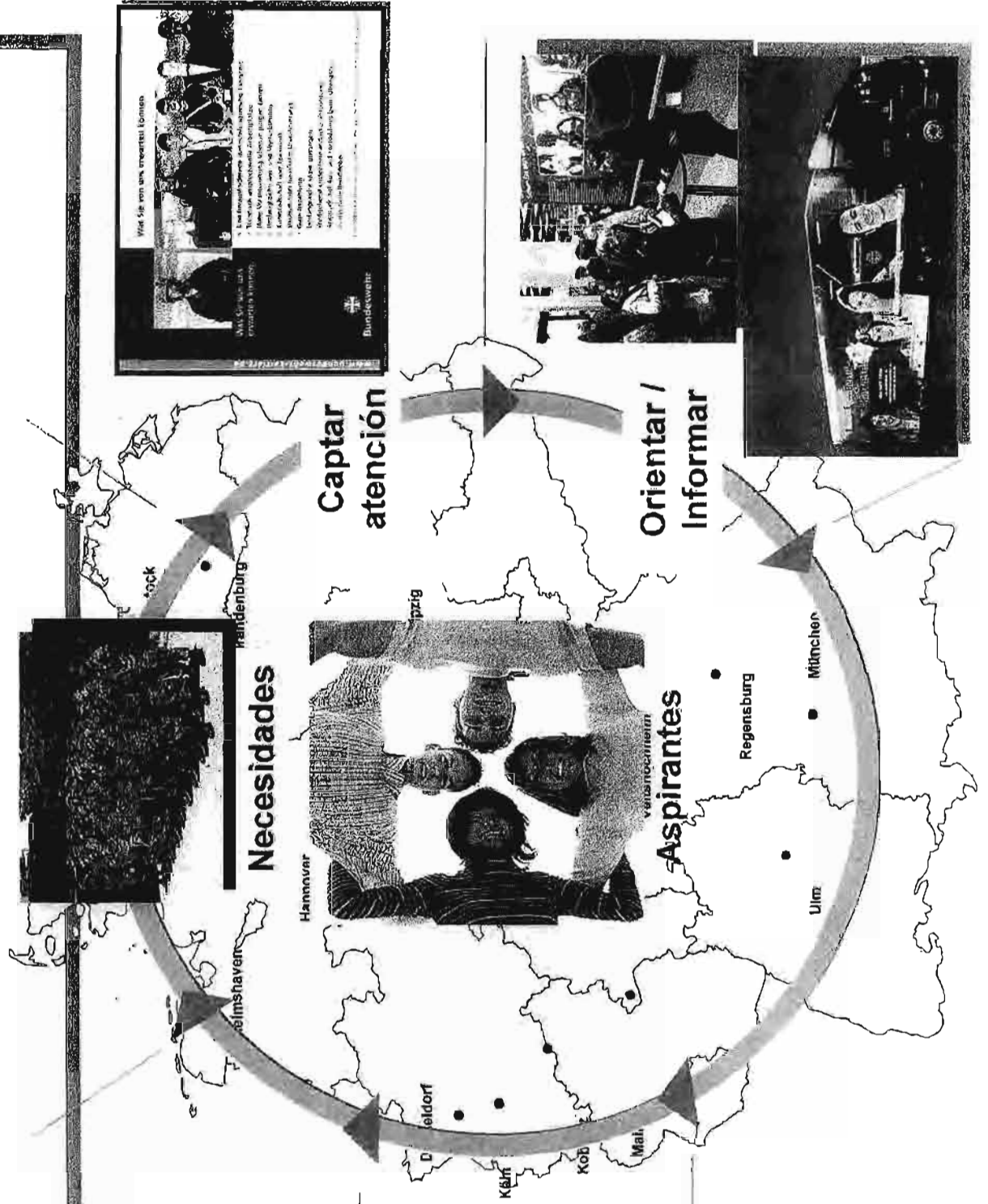
Bundeswehr

Entscheiden gut. Gut entscheiden
Ihre Karriere in der Informations-
und Elektrotechnik

Offizier im fliegerischen Dienst
www.bundeswehr-karriere.de

Bundeswehr

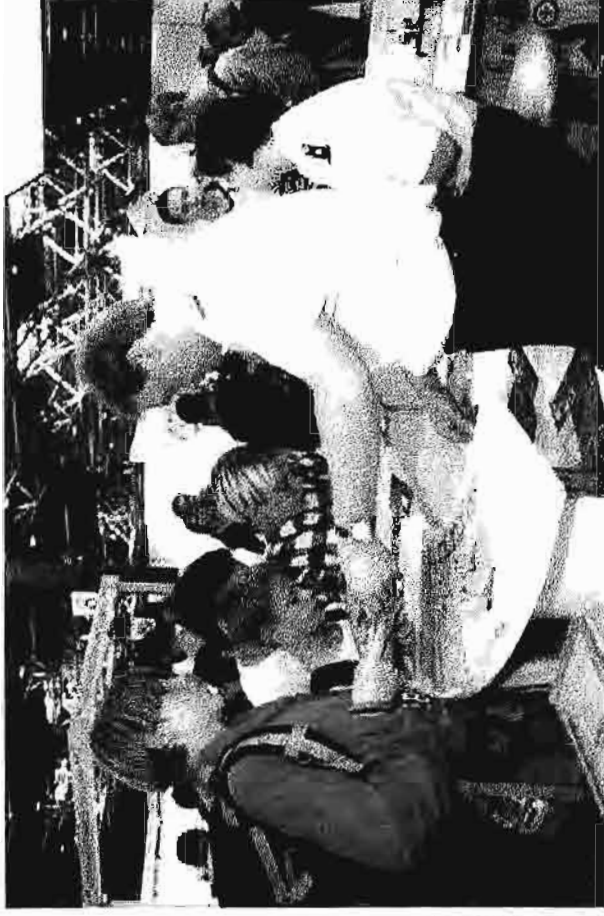
Campañas de publicidad para especialidades con escasez de personal capacitado





Los asesores de orientación militar de la Bundeswehr

90 OFs asesores
+
290 S/OFs asesores

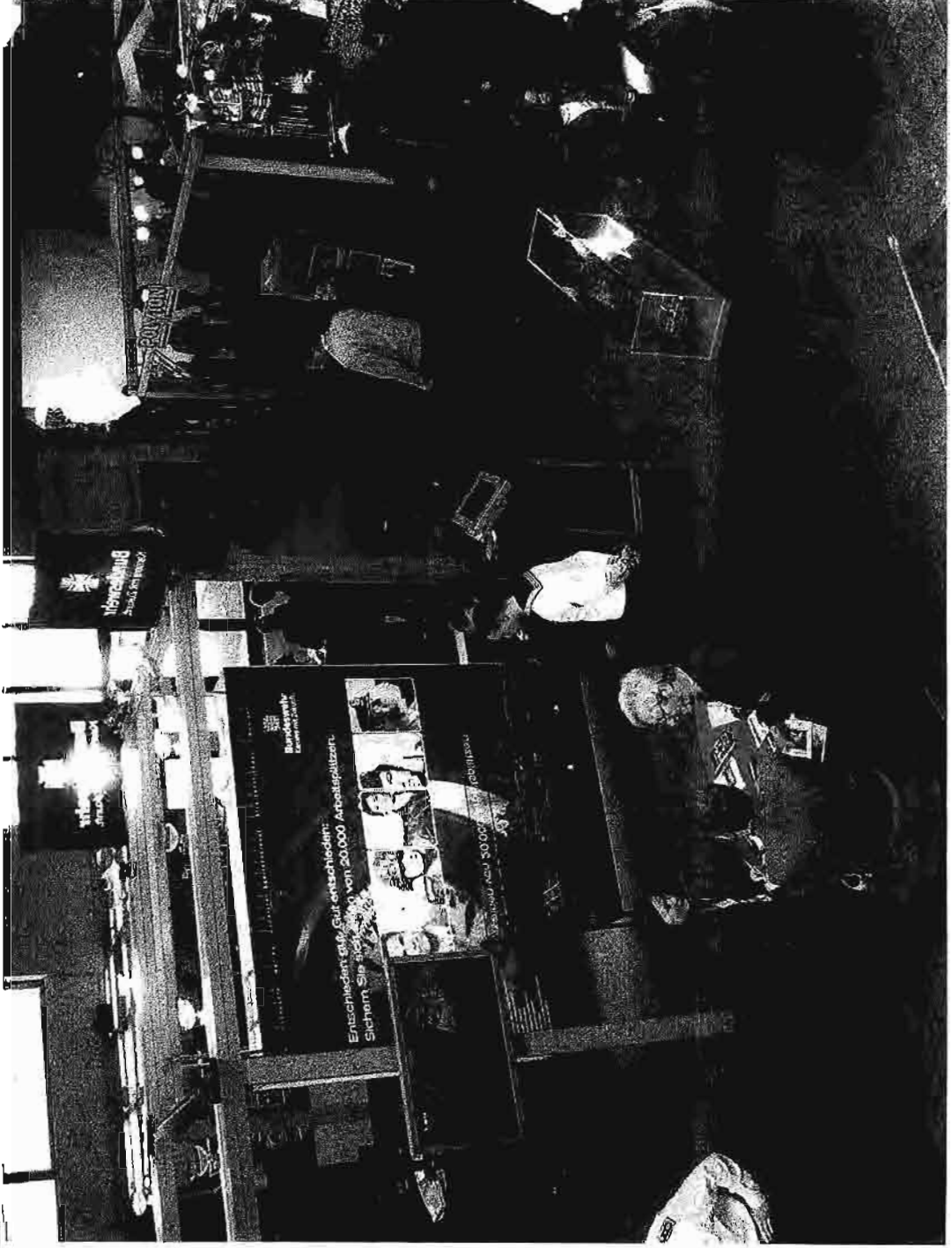


Cerca de
100.000
sesiones individuales
de orientación al año



Marketing Central de Ferias y Eventos de la Bundeswehr Bw

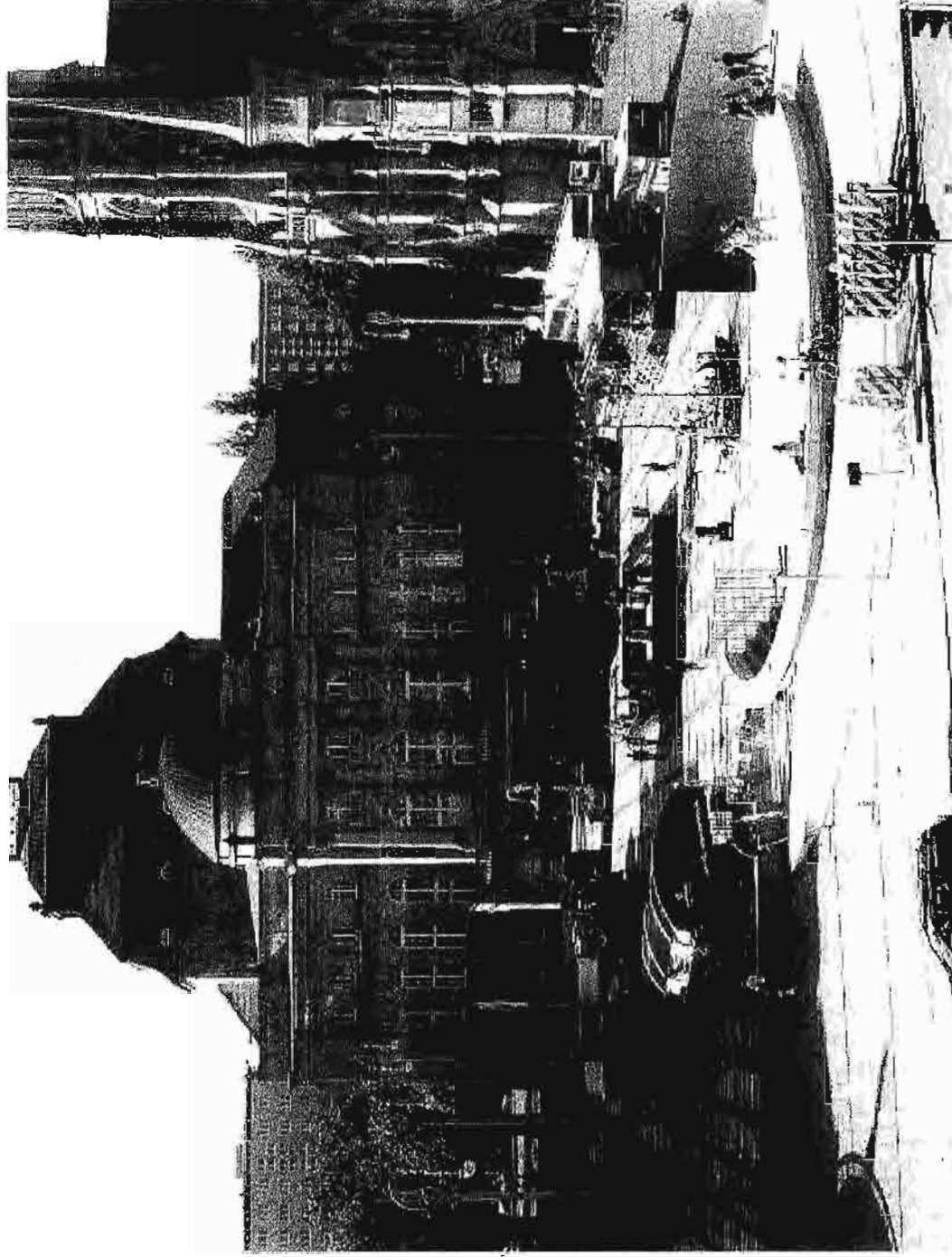
- Stand ferial -

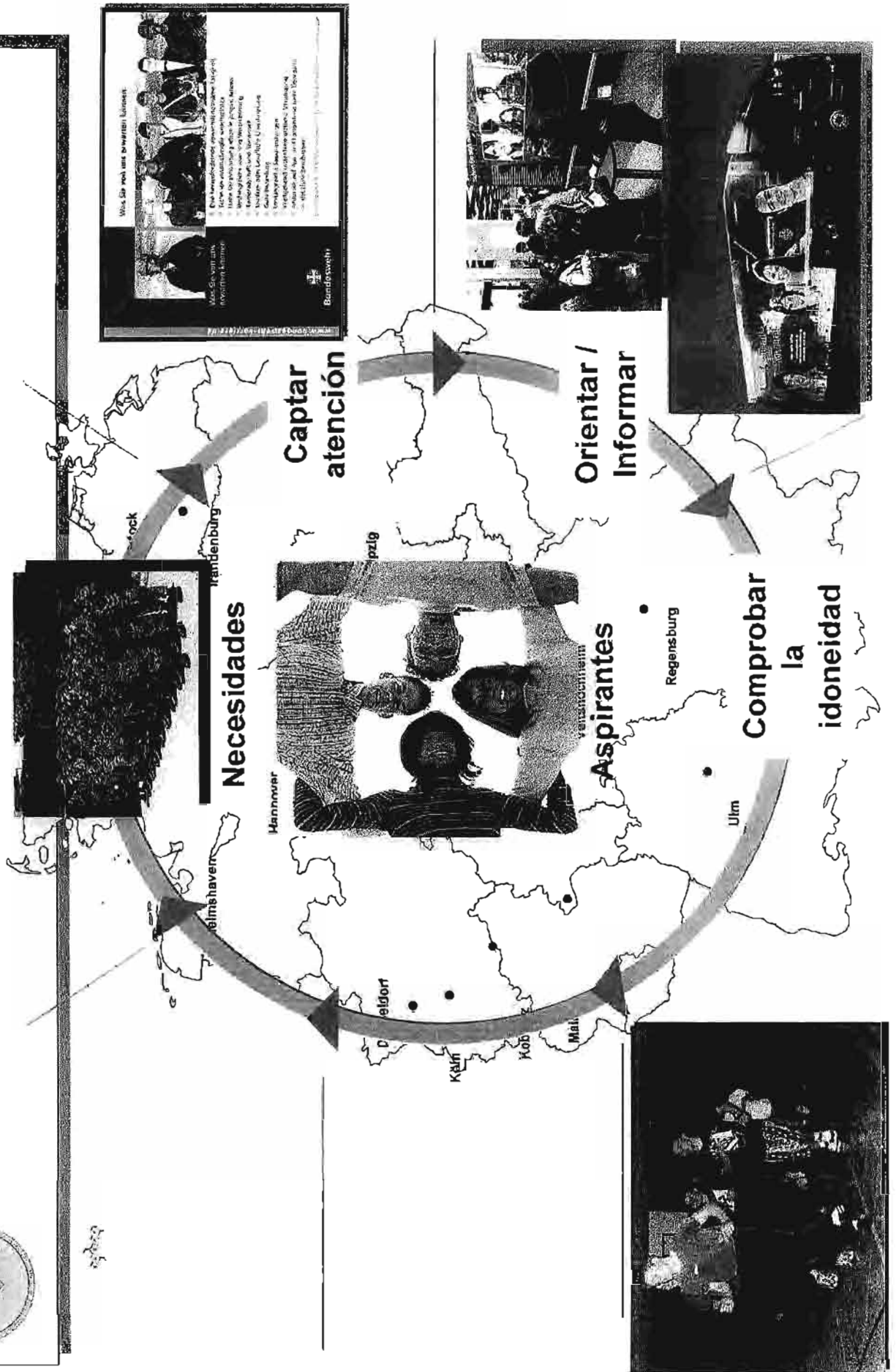


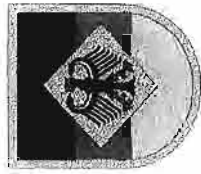


Marketing Central de Ferias y Eventos de la Bundeswehr

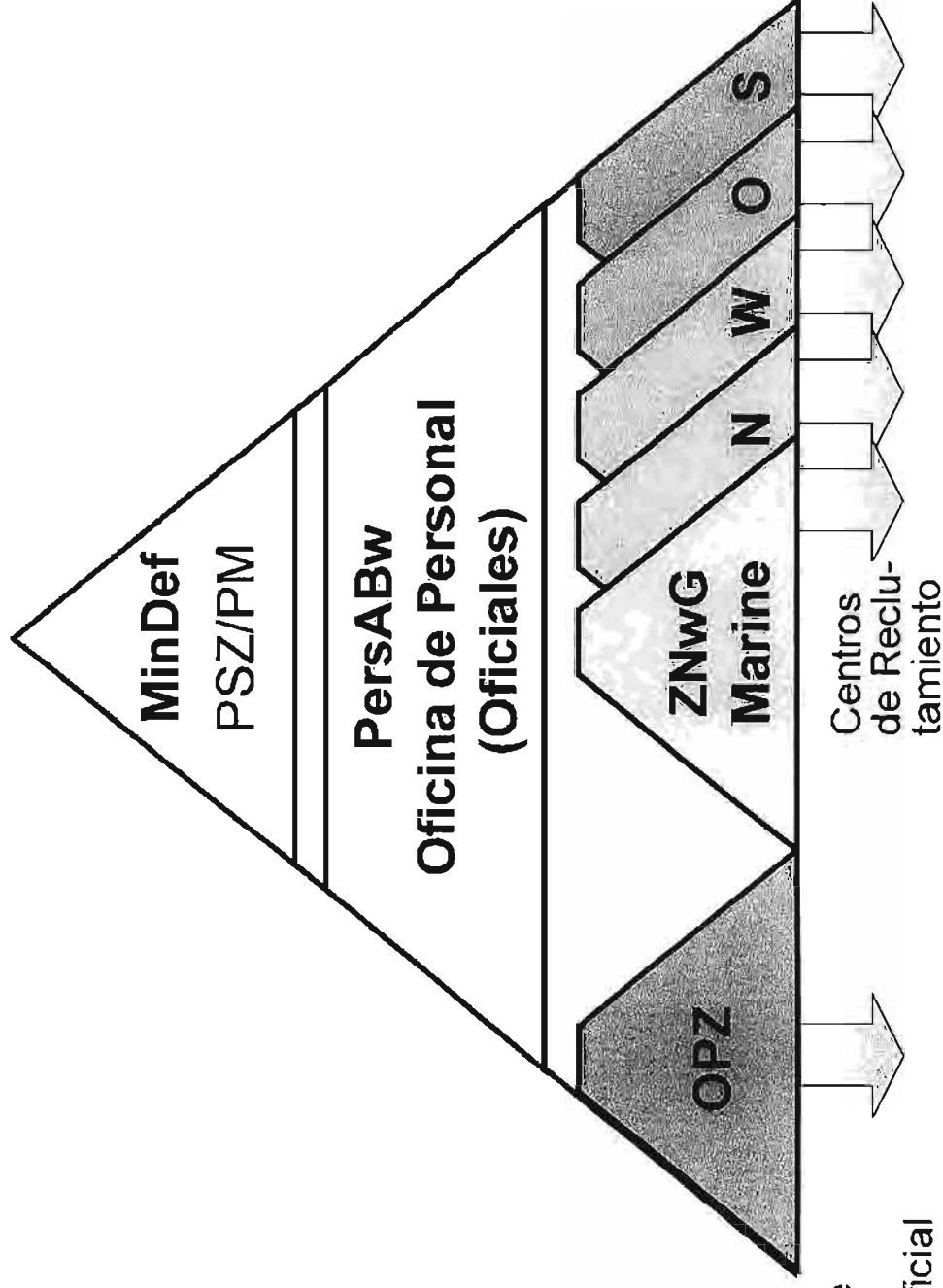
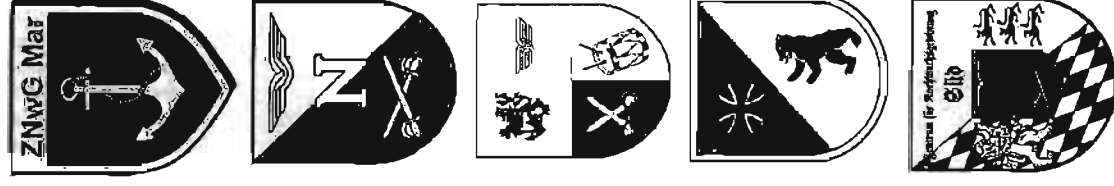
Unidad Móvil de Información/Captación „Karriere- Treff Bundeswehr“







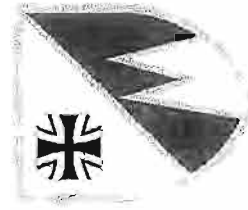
La organización de reclutamiento



OPZ: Centro de Exámenes de Aspirantes a Oficial

> 11.000 aspirantes

> 36.000 aspirantes





Selección/Precañalización.

Desestimación



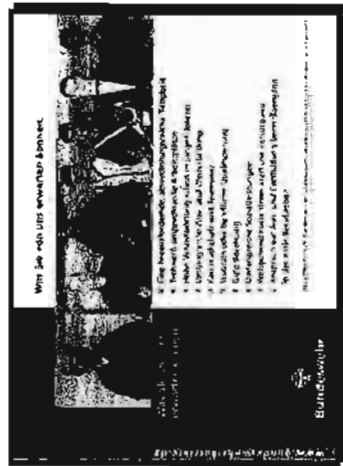
Las pruebas de idoneidad



Reco
médico



Orientación
sobre pers-
pectivas po-
sibles

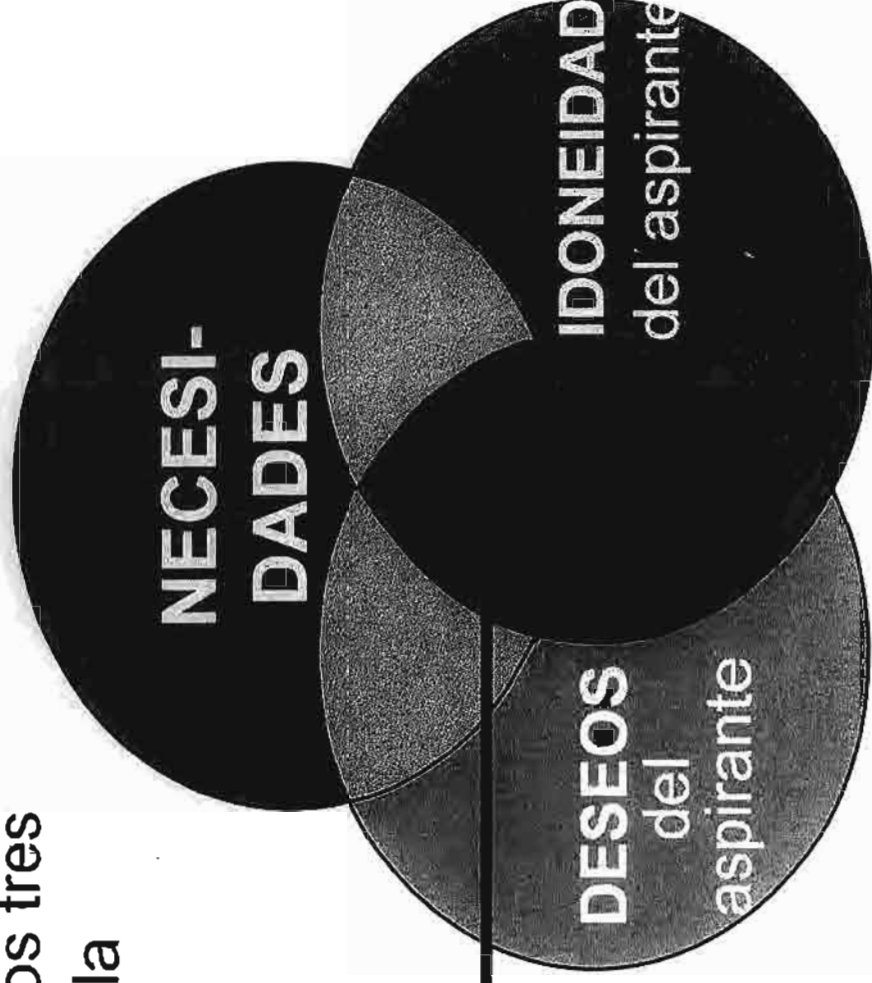




Asignación de puesto

Sólo cuando concuerdan los tres aspectos, se procede a la

ASIGNACIÓN de puesto



ANEXO III

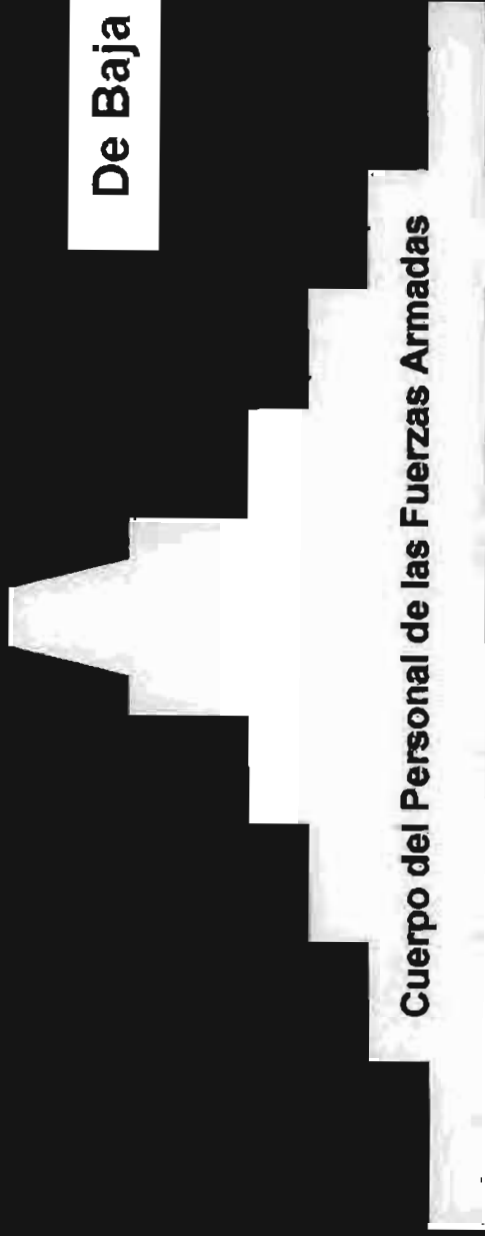
Estructuras de Personal de las Fuerzas Armadas

Conceptos Básicos

ESTRUCTURA DEL PERSONAL

61

E
D
A
D



La Estructura del Personal es un Sistema Cerrado Establecido Jerárquicamente y Regenerativo.

MODELO DE ESTRUCTURA DE PERSONAL

LA ESTRUCTURA DE PERSONAL ES UN SISTEMA CERRADO JERÁRQUICAMENTE ESTABLECIDO Y RÉGENERATIVO BASADO EN UNA COMPOSICIÓN LÓGICA QUE CORRESPONDE A LOS SIGUIENTES ELEMENTOS:

- EDAD Y TIEMPO DE SERVICIO DE LOS SOLDADOS
- TIEMPOS REQUERIDOS PARA ENTRENAMIENTO Y EDUCACIÓN.
- TAMAÑO DE RECLUTAMIENTOS Y SALIDAS O SEPARACIONES.
- DIRECTIVAS DE CARRERA MILITAR.

MODELO DE ESTRUCTURA DE PERSONAL (MEP)

EL MODELO DE LA ESTRUCTURA DE PERSONAL ES EL ACTIVO MÁS IMPORTANTE DE PLANEAMIENTO DE PERSONAL MILITAR PARA EL CHIEF OF STAFF DE LAS FUERZAS ARMADAS FEDERALES.

EN EL MEP LOS OBJETIVOS DE PERSONAL SON DISEÑADOS EN UN UNA FORMA Y TAMAÑO IDEAL.

EL MEP ES UNA BASE ESENCIAL PARA LA EVALUACIÓN DE LA SITUACIÓN DEL PERSONAL Y LOS REQUERIMIENTOS DE PRESUPUESTO.

DIRECTIVA PARA EL DESARROLLO DE LAS FUERZAS ARMADAS

CHIEF OF STAFF DE LA BUNDESWEHR.

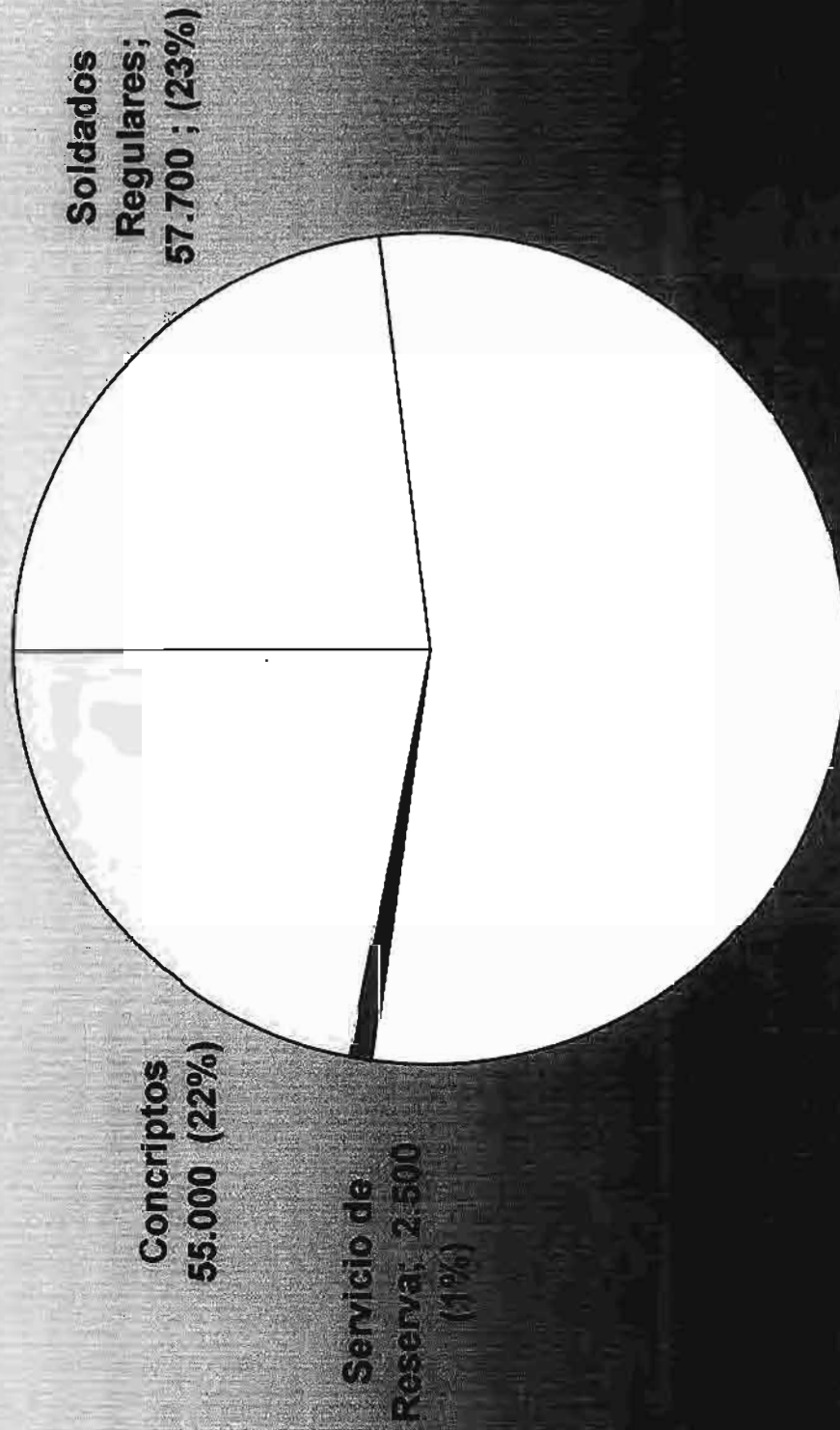
EL NUMERO BASICO DE SOLDADOS ES 252.500.

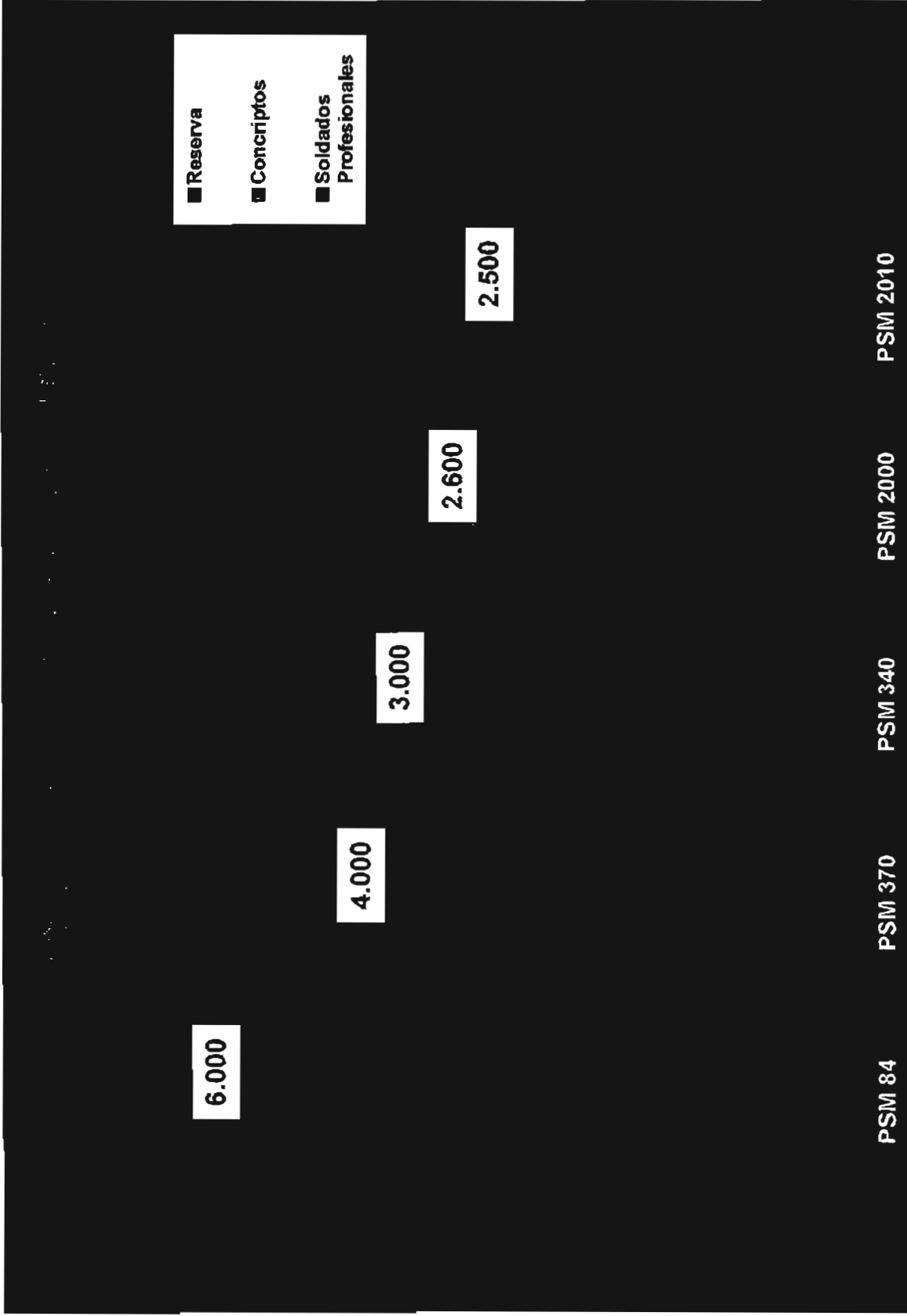
ESTARÁ COMPUESTO DE:

- ❖ 195.000 SOLDADOS PROFESIONALES, DE CARRERA Y DE SERVICIO TEMPORAL (SOLDADOS A PLAZO).
- ❖ 25.000 CONSCRIPTOS CON 10 A 23 MESES DE SERVICIO.
- ❖ 30.000 CONSCRIPTOS CON 9 MESES DE SERVICIO.
- ❖ 2.500 RESERVISTAS.

ESTE NUMERO CONSIDERA 39.000 VACANTES PARA UNA FORMACION O ENTRENAMIENTO PROFESIONAL MILITAR Y UNA CALIFICACIÓN EN UNA PROFESION CIVIL.

Clasificación del Personal Militar (Status)





Tamaño Base
252.500

Profesionales
195.000

Tamaño Base
252.500

Reservistas
2.500

Oficiales
38.000

NCOs
118.500

Con 9
30.000

Tamaño Base
252.500

Vacantes en
Educación
39.000

Reservistas
2.500

Armada
138.100

Fuerza Aerea
52.200

Naval
20.700

Armada
24.200

Fuerza Aerea
10.500

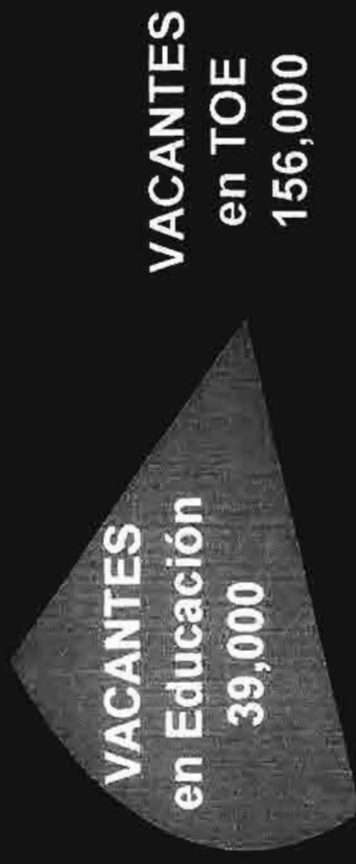
Naval
4.300

Armada
1.600

Fuerza Aerea
700

Naval
200

Modelo de Estructura del Personal (Sólo Profesionales)



Estructura Básica

"Servicios"

Categoría de Personal	Ejercito	Fuerza Aerea	Marina	Fuerzas Armadas
Profesionales	121.000	52.700	21.300	195.000
Coscriptos	41.300	10.000	3.700	55.000
<i>Coscriptos 10-23 meses</i>	19.400	3.000	2.600	25.000
<i>Coscriptos 9 meses</i>	21.900	7.000	1.100	30.000
Reservistas	1.600	700	200	2.500
Tamaño base	163.900	63.400	25.200	252.500

Tamaño del Personal

de los Servicios e. a. 1997

Armada
163.900
(65%)

Fuerza Aerea
63.400 (25%)

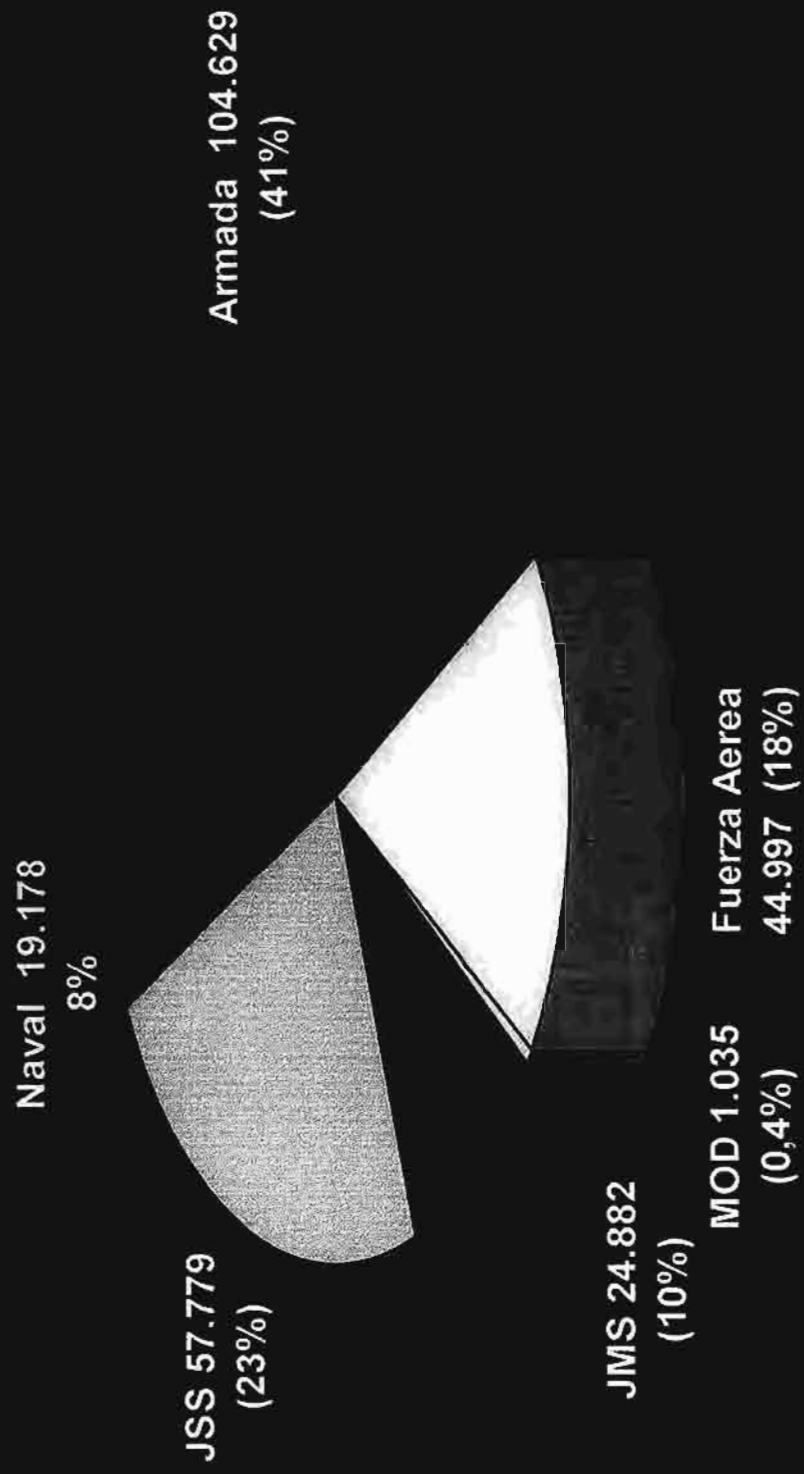
Nav

Estructura Detallada

"Servicios"

Categoría de Personal	Ejercito	Fuerza Aerea	Marina	Fuerzas Armadas
PROFESIONALES	121.000	52.700	21.300	195.000
Oficiales	21.399	11.841	5.260	38.500
Oficiales de Línea	13.553	7.016	3.120	23.689
Oficiales Médicos	2.900	880	550	4.330
Oficiales de Intendencia	4.946	3.945	1.590	10.481
NCOs	72.178	33.135	13.297	118.610
NCOs Servicios Comunes	15.460	1.527	323	17.310
NCOs Servicios Especiales	46.623	27.598	11.162	85.383
NCOs Servicios Médicos	6.865	2.531	1.028	10.424
Otros NCOs	3.230	1.479	784	5.493
Enlistados / Especialistas	27.423	7.724	2.743	37.890
CONSCRIPTOS	41.300	10.000	3.700	55.000
Conscriptos 10-23 meses	19.400	3.000	2.600	25.000
Conscriptos 9 meses	21.900	7.000	1.100	30.000
RESERVISTAS	1.600	700	200	2.500
TAMAÑO BASE	163.900	63.400	25.200	252.500

Tamaño del Personal de las Areas de Servicio/Organizacional en el MEP 2010



Participación del Gobierno Federal

61%

Participación del Personal Femenino (Otros Servicios)



Cupos Educativos

En el MEP 2010

Categoría de Personal	Ejército	Fuerza Aérea	Marina	Fuerzas Armadas
Profesionales	121.000	52.700	21.300	195.000
Cupos Educativos		Directiva C/S AF		39.000
Porcentaje				20%
Cupos Educativos	24.200	10.500	4.300	39.000
Porcentajes	20%	20%	20%	

C/S AF: Chief of Staff Arm-Forces

↑ ↑ ↑

Igual oportunidad para todos los servicios

ANEXO IV

UNIVERSIDAD DE LA BUNDESWEHR EN MUNICH Y UNIVERSIDAD HELMUT SCHMIDT DE HAMBURGO.

En 1971 se fundaron las Universidades de la Bundeswehr en la ciudad de Munich y Hamburgo para responder a las crecientes y complejas demandas la profesión de oficial militar y como un medio de aumentar el atractivo por la carrera militar. Además, la Bundeswehr necesita tener oficiales académicamente educados. En la Universidad de la Bundeswehr en Munich reciben educación académica 3.000 oficiales de línea y candidatos a oficiales de todos los servicios incluyendo 150 mujeres y 50 oficiales extranjeros de 20 países a través de 10 cursos universitarios y de nivel de collage en distintos campos. En la universidad Helmut Schmidt en la Bundeswehr de Hamburgo 2.000 oficiales y candidatos a oficiales de todos los servicios incluyendo 110 mujeres y 40 oficiales extranjeros prosiguen estudios universitarios en diversas disciplinas académicas.

Debido a la soberanía en materia educacional que gozan los Länders en Alemania ambas universidades de la Bundeswehr tienen su reconocimiento del Estado de acuerdo a la legislación alemana universitaria y están sujetas a la supervisión legal de sus länder de origen esto es, Bavaria y Hamburgo. Los grados académicos concedidos por las universidades de la Bundeswehr son totalmente reconocidos en la vida civil.

El programa de cursos de estudio se divide en trimestres. La duración estandar de una carrera es diez trimestres y dura 3 años y cuarto. Esto equivale aproximadamente a 10 trimestres de una universidad civil para una carrera de 5 años de duración. Tal como ocurre en la universidades civiles, el oficial estudiante o el candidato a oficial estudiante disfruta de toda la libertad académica que le permite organizar su ciclo de estudio por si mismo pero con la concentración de un periodo de aprendizaje y enseñanza más corto, lo que requiere un alto grado de auto disciplina y concentración. Más de 2/3 de estudiantes se gradúan finalmente gracias al excelente nivel académico y, en especial, a un sistema de trabajo en pequeños grupos que permite la tuición y guía de los estudiantes por sus profesores.

Otro rasgo destacado es que la estructura de los campus comprende facilidades de apartamentos y dormitorios para la mayoría de los estudiantes.

Las Universidades de la Bundeswehr están directamente subordinadas al Ministerio Federal de Defensa y son dirigidas por un Presidente civil. Durante los estudios los estudiantes son militarmente dirigidos, entrenados y supervisados por el departamento militar.

En ambas universidades el departamento militar está bajo el control administrativo de la Oficina de las Fuerzas Armadas. En Munich los estudios se reparten a través de 4 Facultades mientras que en Hamburgo existen 3 Facultades para estudios en disciplinas como ingeniería, Humanidades y Estudios Económicos. Las facultades militares de Munich tienen 19 grupos académicos (faculty) mientras que en Hamburgo son 13 faculties organizados de acuerdo al tipo de carrera y estudio que ofrecen. Como una regla general cada profesor del faculty debe haber completado exitosamente los cursos de sus estudiantes. Esto, por cuanto la misión del faculty es asegurar que los alumnos oficiales militares tengan éxito en sus estudios y se gradúen.

A pesar de todo las dos universidades de la Bundeswehr enfrentarán dos cambios significativos en los años futuros. Primero la reorganización del entrenamiento de un oficial de ejército permitirá que se comience estudios universitarios después de 15 meses de servicio (comparado con lo 39 meses actuales). Esto incrementará el número de candidatos a estudiantes a 4.000 en Munich y hasta 2.800 en Hamburgo. Segundo está previsto que para el 2010 los grados y diplomas que entregan las universidades de la Bundeswehr cambiarán su denominación a Bachiller y Master con el propósito de facilitar la compatibilidad de estos títulos y grados en toda Europa. Esto obligará a cambios en el diseño académico de estos grados.

Study Courses offered by:

*The Bundeswehr University,
Munich*

- Civil and Environmental Engineering
- Business Administration (Technical College)
- Electrical and Information Technology
- Electrical and Computer Engineering (Technical College)
- Computer Science
- Aeronautical and Space Engineering
- Mechanical Engineering (Technical College)
- Education
- Sports Science
- Political and Social Science
- Business Data Processing
- Economic and Organizational Science

*Helmut Schmidt
University/Bundeswehr
University, Hamburg*

- Business Administration
- Electrical Engineering
- History
- Mechanical Engineering
- Education
- Political Science
- Computer-aided Engineering Science
- Economics
- Industrial Engineering