

Los Verdaderos Sueldos de Chile

Panorama Actual del Valor de la Fuerza de Trabajo Usando la ESI 2018

Documentos de Trabajo del Área de Salarios y Desigualdad



Gonzalo Durán - Marco Kremerman



ESTUDIOS DE LA FUNDACIÓN SOL

Los Verdaderos Sueldos de Chile

Panorama Actual del Valor de la Fuerza del Trabajo Usando la ESI 2018

Gonzalo Durán S.
Economista PUC, Investigador en Fundación SOL
gonzalo.duran@fundacionsol.cl

Marco Kremerman S.
Economista PUC, Investigador en Fundación SOL
marco.kremerman@fundacionsol.cl

Agosto de 2019

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons
Atribución-No Comercial-Compartir Igual
4.0 Internacional



Índice

| | |
|---|-----------|
| 1. La distribución general de los salarios | 5 |
| 2. Panorama territorial | 7 |
| 3. Panorama sectorial | 9 |
| 4. Panorama por categoría ocupacional | 10 |
| 5. Panorama por tamaño de empresa | 11 |
| 6. Panorama según jornada de trabajo | 13 |
| 7. Panorama sobre grupos de inserción endeble | 14 |
| 8. Prueba cruzada con estadísticas de la Superintendencia de Pensiones | 17 |
| 9. Línea de pobreza familiar y medianas de ingresos | 18 |
| 10. Endeudamiento para compensar bajos salarios | 19 |

Resumen Ejecutivo

De acuerdo a los recientes datos entregados por la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2018, se puede concluir que en Chile se registra un considerable atraso salarial. El presente estudio da cuenta de ello y permite establecer un completo panorama sobre los salarios en Chile y el bajo valor de la fuerza de trabajo.

A continuación, se detallan los resultados más importantes:

- El 50% de los trabajadores chilenos gana menos de \$400.000 y prácticamente 7 de cada 10 trabajadores menos de \$550.000 líquidos.
- Sólo el 20,2% gana más de \$750.000 líquidos.
- 83,7% de las mujeres que tienen un trabajo remunerado gana menos de \$750 mil líquidos.
- En las **regiones** de Coquimbo, Libertador, Maule, Biobío, Araucanía, Los Ríos, Arica y Parinacota y Ñuble se observa un atraso salarial más pronunciado, ya que el 70% de los ocupados/as percibe menos de \$500 mil.
- En 21 de las 33 grandes ciudades chilenas informadas, la mediana no supera los \$400 mil, en 11 se ubica entre \$400 mil y \$500 mil y solo en Calama se supera los \$500 mil, llegando a los \$800 mil.
- Al analizar los datos según **categoría ocupacional**, se concluye que en el promedio, las personas que trabajan en el sector público ganan un 16,3% más que aquellos que trabajan en grandes empresas del sector privado. Además, es importante constatar, que mientras el 23,4% de los asalariados del sector privado registra educación superior universitaria y/o postgrados, en el caso de los asalariados del sector público es el doble (45,8%).
- Tal como se podría esperar, los trabajadores **asalariados contratados por grandes empresas** (aquellas que tienen más de 200 trabajadores) registran salarios más altos, no obstante, el 50% (mediana) gana menos de \$480 mil líquidos y sólo un 30% gana más de \$700 mil. De hecho, prácticamente 6 de cada 10 asalariados que gana menos de \$550 mil, trabaja en empresas de mayor tamaño (grandes y medianas)
- Sólo 23,4% de los trabajadores que tienen **jornada completa** gana más de \$750.000 líquidos.
- En noviembre de 2018, la línea de la pobreza por ingresos en Chile para un hogar promedio de 4 personas, es de \$430.763. Si consideramos sólo a los asalariados del sector privado que trabajan jornada completa, el 50% gana menos de \$421.516, esto quiere decir que ni siquiera podrían sacar a su grupo familiar de la pobreza y se hace obligatorio que al menos dos personas trabajen en el hogar.
- Específicamente, el 57% del total de ocupados en Chile, no podría sacar a una familia promedio de la pobreza (64% en el caso de las mujeres y 52% para los hombres) y 51% de los asalariados privados que trabajan jornada completa se encuentra en igual situación, lo cual da cuenta de los elevados niveles de precariedad que existen en el mundo del trabajo.
- En Chile, se registran más de 770 mil **Subempleados**, y el 50% gana menos de \$150 mil.
- Además, se registran 1,1 millones de **Asalariados que no tienen contrato de trabajo**, y el 80% gana menos de \$412 mil.
- Por otro lado, en Chile existen casi 1 millón de trabajadores asalariados externos (subcontratación y suministro). Los trabajadores directamente contratados, en promedio perciben salarios 12,8% mayores que los externos y esa brecha supera el 70% en sectores tales como Minería, Administración Pública y Actividades Financieras, entre otros.
- Al ajustar el ingreso de la ocupación principal a montos brutos, se puede observar que con la ESI se obtiene un promedio mayor que los datos administrativos que entrega la Superintendencia de Pensiones para los cotizantes dependientes de las AFP(\$830.610 v/s \$788.098).
- Finalmente, según los datos del *XXIV Informe de Deuda Personal Universidad San Sebastián - Equifax*, en marzo de 2019, en Chile se registraron **4,6 millones de deudores morosos**. El monto promedio de la morosidad es de \$1.754.525. Además, según los datos de la última Encuesta de Presupuestos Familiares (VIII EPF) del INE, más del 70% de los hogares está endeudado.

Nota Metodológica

Para realizar la estimación de los ingresos y salarios que perciben los trabajadores en Chile, se utilizará la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI). Esta encuesta es levantada de forma anual por el Instituto Nacional de Estadística y constituye la principal fuente estadística para medir ingresos y salarios en Chile.

“La encuesta comprende una batería de preguntas estrechamente asociada al formulario habitual de la encuesta de empleo, por lo que constituye una pieza esencial en la caracterización de la población ocupada que dicha encuesta recoge, permitiendo complementar la información del empleo con los ingresos laborales que le son inherentes. Es la única encuesta que levanta con mayor regularidad información de ingresos de las personas en Chile y con representatividad para las todas las regiones”. (Fuente: Documento Metodológico, Encuesta Suplementaria de Ingresos, Agosto de 2019, INE, Chile).

El presente informe realiza un análisis cuyo foco central es el estudio de la distribución de datos más allá del promedio. Por este motivo, se trabaja a nivel de microdatos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos y se informa sobre promedios, medianas, percentil 70 y percentil 80. Para trabajar la base a nivel de microdatos, se descargó la base de datos directamente del sitio web del Instituto Nacional de Estadísticas dedicado a esta encuesta.

Algunas consideraciones metodológicas

- a. Los ingresos que se reportan en la encuesta, consideran el monto agregado (y no sólo el Sueldo Base) y en caso de existir imposiciones legales al día, los ingresos serán líquidos. En caso contrario, serán ingresos brutos. El cuestionario oficial en su pregunta **D1**, recoge este punto en una nota de advertencia *“EXCLUYA sólo los descuentos legales (AFP, IPS ex INP, ISAPRE, FONASA, IMPUESTO A LAS REMUNERACIONES). INCLUYA bonos regulares, tiempo extra regular y los componentes variables que pueda haber recibido”*.
- b. Se consideran sólo aquellos ocupados cuyo empleo actual en la semana de referencia es el mismo que tenían el mes anterior (tal como se hace en los análisis del INE).
- c. En esta inspección, se revisan distintos momentos de la distribución. Además del promedio se informa sobre la mediana, el percentil 70 (el 70%) y el percentil 80 (el 80%). Este tipo de análisis es muy importante y ha sido consistentemente “olvidado” a la hora de revisar los salarios.
- d. La ESI 2018 es la última información pública disponible para realizar estimaciones de ingresos y salarios para la totalidad de los ocupados en Chile. Los resultados de la ESI 2018 y su bases de datos, **fueron divulgados el 13 de Agosto de 2019**.
- e. Todos los datos han sido procesados usando el programa **Stata 11**, y han sido analizados mediante el uso de factores de expansión, como es usual en el trabajo con microdatos y encuestas de hogares.
- f. Para el caso de la estimación del número de trabajadores subempleados, asalariados sin contrato de trabajo y asalariados externos, se utilizaron los factores de expansión de la Encuesta Nacional de Empleo (variable que se encuentra incluida en el microdato de la ESI).
- g. El siguiente estudio utiliza el método de “investigación replicable”. Todos los resultados publicados oficialmente por el INE fueron replicados (vueltos a calcular) utilizando la base de datos original. Sobre esa línea base se construyen nuevas exploraciones y se controla la calidad de las estimaciones.

1. La distribución general de los salarios

En el Cuadro 1, se observan los ingresos que obtienen los trabajadores y trabajadoras en su ocupación principal, distribuidos en tramos de ingresos líquidos. Se presenta el tamaño relativo de cada segmento así como el porcentaje acumulado de trabajadores que perciben ingresos hasta el correspondiente límite superior de cada tramo.

Cuadro 1: Distribución General de los Ingresos de la Ocupación Principal.

| Tramos de Ingresos | No. | % Total | % Acumulado |
|---------------------------|------------------|----------------|--------------------|
| Menor o igual a \$250.000 | 2.047.114 | 25,4% | 25,4% |
| \$250.001 - \$400.000 | 2.234.154 | 27,7% | 53,1% |
| \$400.001 - \$550.000 | 1.277.500 | 15,8% | 68,9% |
| \$550.001 - \$750.000 | 876.564 | 10,9% | 79,8% |
| \$750.001 - \$900.000 | 459.763 | 5,7% | 85,5% |
| \$900.001 - \$1.000.000 | 195.756 | 2,4% | 87,9% |
| \$1.000.001 - \$1.500.000 | 479.890 | 6,0% | 93,9% |
| \$1.500.001 o más | 492.411 | 6,1% | 100,0% |
| Total | 8.063.152 | 100,0% | - |

A continuación se destacan los principales resultados:

- El 53,1% de los trabajadores gana menos de \$400.000
- El 68,9% de los trabajadores gana menos de \$550.000
- El 79,8% de los trabajadores gana menos de \$750.000
- Sólo el 13,3% gana más de \$1.000.000

La ESI 2018, reporta que el ingreso laboral promedio mensual de los chilenos fue \$573.964. Del mismo modo, al revisar la mediana, es decir, el umbral de ingresos/salarios para el 50% de los trabajadores, los resultados la sitúan en \$400.000. Además, el 70% de los trabajadores percibe un ingreso de la ocupación principal por debajo del promedio y sólo un 20% registra ingresos líquidos mayores a \$750.000.

Cuadro 2: Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal por Sexo, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).¹

| Tramos de Ingresos | Mujeres | | Hombres | |
|---------------------------|---------|-------------|---------|-------------|
| | % Total | % Acumulado | % Total | % Acumulado |
| Menor o igual a \$250.000 | 33,0% | 33,0% | 19,4% | 19,4% |
| \$250.001 - \$400.000 | 27,3% | 60,3% | 28,0% | 47,4% |
| \$400.001 - \$550.000 | 14,2% | 74,5% | 17,2% | 64,6% |
| \$550.001 - \$750.000 | 9,2% | 83,7% | 12,2% | 76,7% |
| \$750.001 - \$900.000 | 5,1% | 88,8% | 6,2% | 82,9% |
| \$900.001 - \$1.000.000 | 2,1% | 90,9% | 2,6% | 85,6% |
| \$1.000.001 - \$1.500.000 | 5,3% | 96,2% | 6,5% | 92,1% |
| \$1.500.001 o más | 3,8% | 100,0% | 7,9% | 100,0% |
| Total | 100,0% | - | 100,0% | - |

Al realizar un análisis por sexo, en el Cuadro 2 se puede observar que el 83,7% de las mujeres chilenas que tiene un trabajo remunerado gana menos de \$750.000 líquidos. Sólo un 9,1% de las mujeres y un 14,4% de los hombres percibe más de \$1.000.000. Finalmente, se puede concluir que prácticamente 2 de cada 3 hombres y 3 de cada 4 mujeres perciben ingresos líquidos menores a \$550.000.

Brecha Hombre - Mujer

En el promedio y sin controlar por factores observables, la brecha de ingresos entre los hombres y las mujeres es \$177.486 mensuales. En otras palabras, el promedio de ingresos que perciben las mujeres equivale al 72,8% del ingreso percibido por los hombres. Finalmente, otro modo de expresar la brecha sería señalar que, las mujeres ganan un 27,2% menos que los hombres (en el promedio y sin controles²). Al corregir la distorsión que generan los promedios, la brecha sigue siendo elevada. En efecto, si se considera la situación del 50% de las mujeres ocupadas versus la del 50% de los hombres, las primeras ganan un 16,5% menos que los hombres.

Cuadro 3: Brechas salariales en el promedio y la mediana según sexo.

| Estadístico | Hombre | Mujer | Diferencia en \$ | Diferencia en % |
|-------------|------------|------------|------------------|-----------------|
| Promedio | \$ 652.397 | \$ 474.911 | -\$ 177.486 | -27,2% |
| P50 | \$ 411.100 | \$ 343.234 | -\$ 67.866 | -16,5% |

¹La mediana refleja que sucede con el 50% de la distribución de datos. Consiste en ordenar de menor a mayor, en este caso a los trabajadores de acuerdo a su ingreso, y ver hasta que nivel de ingresos percibe el 50% de ellos.

²La idea del control apela a la comparación en la cual los grupos de análisis (en este caso hombres versus mujeres) tengan similares características observables, como por ejemplo: número de horas trabajadas, años de escolaridad, edad, rama de actividad, experiencia, entre otras. Para ver un análisis detallado sobre **discriminación en contra de las mujeres** se recomienda la revisión del estudio: *Mujeres Trabajando: una exploración al valor del trabajo y la calidad del empleo en Chile, Fundación SOL*.

2. Panorama territorial

Cuadro 4: Lo que ganan el 50% de los trabajadores (P50) o menos, el 70% de los trabajadores o menos (P70), el 80% de los trabajadores o menos (P80) y promedio.

| Región | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Tarapacá | \$383.000 | \$550.000 | \$702.526 | \$511.510 |
| Antofagasta | \$500.000 | \$802.887 | \$1.000.000 | \$692.531 |
| Atacama | \$400.929 | \$601.082 | \$800.000 | \$549.291 |
| Coquimbo | \$331.191 | \$500.000 | \$650.000 | \$461.786 |
| Valparaíso | \$380.000 | \$550.000 | \$712.562 | \$549.140 |
| Libertador | \$352.000 | \$500.000 | \$605.000 | \$488.489 |
| Maule | \$320.000 | \$450.000 | \$600.000 | \$440.558 |
| Biobío | \$346.000 | \$500.000 | \$600.000 | \$462.478 |
| Araucanía | \$310.000 | \$500.000 | \$640.000 | \$444.414 |
| Los Lagos | \$350.000 | \$501.292 | \$682.454 | \$503.861 |
| Aysén | \$410.000 | \$628.000 | \$850.000 | \$624.501 |
| Magallanes | \$501.805 | \$800.000 | \$1.050.000 | \$844.511 |
| Metropolitana | \$421.516 | \$630.000 | \$840.000 | \$669.716 |
| Los Ríos | \$335.205 | \$500.000 | \$650.000 | \$488.988 |
| Arica y Parinacota | \$350.000 | \$500.000 | \$700.000 | \$484.917 |
| Ñuble | \$300.000 | \$430.000 | \$560.000 | \$414.209 |
| Total | \$400.000 | \$574.000 | \$752.707 | \$573.964 |

Mientras el 50% de los trabajadores de la región de Antofagasta gana menos de \$500.000, en Ñuble la mediana es de sólo \$300.000, reflejando importantes niveles de heterogeneidad espacial - territorial. En 8 regiones (Coquimbo, Libertador, Maule, Biobío, Araucanía, Los Ríos, Arica y Parinacota y Ñuble) se observa un atraso salarial más pronunciado, ya que 70% de los ocupados/as percibe \$500.000 o menos.

Cuadro 5: Lo que ganan el 50% de los trabajadores o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y el promedio según sexo.

| Región | Mujer | | | | Hombre | | | |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | P50 | P70 | P80 | Promedio | P50 | P70 | P80 | Promedio |
| Tarapacá | \$335.000 | \$500.000 | \$670.000 | \$450.814 | \$400.929 | \$612.804 | \$800.000 | \$556.576 |
| Antofagasta | \$377.000 | \$580.000 | \$802.887 | \$511.951 | \$632.274 | \$931.000 | \$1.200.000 | \$825.710 |
| Atacama | \$320.718 | \$450.992 | \$582.093 | \$420.042 | \$501.197 | \$709.552 | \$863.104 | \$656.858 |
| Coquimbo | \$281.011 | \$400.000 | \$530.000 | \$355.016 | \$400.000 | \$594.419 | \$772.814 | \$550.279 |
| Valparaíso | \$310.000 | \$452.126 | \$600.000 | \$440.345 | \$401.444 | \$600.000 | \$800.000 | \$631.104 |
| Libertador | \$326.000 | \$450.000 | \$570.050 | \$436.964 | \$400.000 | \$501.805 | \$650.000 | \$525.968 |
| Maule | \$300.000 | \$400.000 | \$545.000 | \$390.068 | \$346.000 | \$500.000 | \$601.436 | \$478.548 |
| Biobío | \$300.000 | \$421.516 | \$550.000 | \$392.366 | \$381.371 | \$501.805 | \$650.000 | \$517.950 |
| Araucanía | \$300.000 | \$470.000 | \$606.000 | \$398.401 | \$331.191 | \$501.497 | \$650.000 | \$479.822 |
| Los Lagos | \$310.000 | \$500.000 | \$602.166 | \$441.330 | \$380.000 | \$515.000 | \$700.000 | \$549.646 |
| Aysén | \$380.000 | \$600.000 | \$800.000 | \$546.381 | \$480.000 | \$680.000 | \$886.187 | \$692.978 |
| Magallanes | \$480.000 | \$700.000 | \$898.000 | \$717.203 | \$602.166 | \$950.000 | \$1.200.000 | \$938.857 |
| Metropolitana | \$390.000 | \$540.000 | \$750.000 | \$541.425 | \$480.000 | \$702.526 | \$990.000 | \$776.804 |
| Los Ríos | \$300.000 | \$491.804 | \$630.000 | \$452.039 | \$360.000 | \$501.805 | \$650.957 | \$517.049 |
| Arica y Parinacota | \$291.047 | \$440.000 | \$590.000 | \$396.290 | \$400.000 | \$521.877 | \$780.000 | \$558.490 |
| Ñuble | \$270.000 | \$380.000 | \$501.805 | \$371.420 | \$320.000 | \$500.000 | \$588.000 | \$444.074 |
| Total | \$343.234 | \$500.000 | \$652.346 | \$474.911 | \$411.100 | \$602.166 | \$802.887 | \$652.397 |

En el caso de las mujeres, Arica y Parinacota, Coquimbo, Libertador, Maule, Ñuble y Biobío, son las regiones que exhiben un menor valor de la fuerza de trabajo. En estas regiones, el 70% de

las ocupadas perciben \$450.000 líquidos o menos por su ocupación principal. En el caso de los hombres, sólo un 20% registra ingresos superiores a \$650.000 en las regiones del Libertador, Maule, Biobío, Araucanía y Ñuble.

Cuadro 6: Lo que ganan el 50% de los trabajadores o menos, el 70% de los trabajadores o menos, el 80% de los trabajadores o menos y promedio según grandes ciudades.

| Ciudades | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|---------------|-----------|-------------|-------------|-----------|
| Arica | \$350.000 | \$501.805 | \$701.675 | \$498.365 |
| Alto Hospicio | \$346.245 | \$419.000 | \$541.949 | \$391.185 |
| Iquique | \$500.000 | \$752.707 | \$1.000.000 | \$649.959 |
| Antofagasta | \$500.000 | \$780.000 | \$953.429 | \$648.584 |
| Calama | \$800.000 | \$1.200.000 | \$1.550.000 | \$938.232 |
| Copiapó | \$441.588 | \$692.490 | \$800.000 | \$572.491 |
| Vallenar | \$400.000 | \$550.000 | \$700.000 | \$560.617 |
| Coquimbo | \$340.000 | \$500.000 | \$600.000 | \$420.756 |
| La Serena | \$400.929 | \$652.346 | \$850.000 | \$621.935 |
| Ovalle | \$301.083 | \$450.000 | \$580.444 | \$377.117 |
| Valparaíso | \$391.408 | \$592.129 | \$708.000 | \$537.791 |
| Viña del Mar | \$500.000 | \$730.000 | \$953.429 | \$757.554 |
| San Antonio | \$351.263 | \$500.000 | \$650.000 | \$468.013 |
| Rancagua | \$440.000 | \$648.000 | \$845.000 | \$643.294 |
| San Fernando | \$324.000 | \$451.624 | \$600.000 | \$419.369 |
| Curicó | \$356.281 | \$536.931 | \$700.000 | \$492.784 |
| Talca | \$370.000 | \$600.000 | \$851.061 | \$563.396 |
| Linares | \$311.750 | \$439.000 | \$530.000 | \$402.731 |
| Chillán | \$300.000 | \$431.552 | \$551.985 | \$386.875 |
| Concepción | \$357.159 | \$521.877 | \$752.707 | \$572.298 |
| Talcahuano | \$400.000 | \$620.000 | \$766.757 | \$530.815 |
| Lota | \$300.000 | \$400.696 | \$500.000 | \$360.656 |
| Coronel | \$358.000 | \$480.000 | \$550.000 | \$404.207 |
| Los Ángeles | \$400.000 | \$500.000 | \$635.000 | \$481.655 |
| Angol | \$400.000 | \$531.948 | \$702.526 | \$511.652 |
| Temuco | \$350.000 | \$551.985 | \$792.851 | \$522.771 |
| Valdivia | \$368.000 | \$600.000 | \$772.814 | \$603.448 |
| Osorno | \$344.000 | \$500.000 | \$627.338 | \$505.270 |
| Puerto Montt | \$470.072 | \$670.000 | \$853.068 | \$645.453 |
| Coyhaique | \$450.000 | \$670.000 | \$903.248 | \$667.991 |
| Puerto Aysén | \$410.000 | \$600.000 | \$786.000 | \$592.988 |
| Punta Arenas | \$500.000 | \$800.000 | \$1.003.609 | \$741.873 |
| Gran Santiago | \$450.000 | \$676.804 | \$884.000 | \$693.085 |

Al observar cuánto ganan los trabajadores y trabajadoras en las grandes ciudades chilenas, se puede concluir que en 21 de las 33 ciudades informadas, la mediana no supera los \$400 mil, en 11 se ubica entre \$400 mil y \$500 mil y solo en Calama se supera los \$500 mil, llegando a los \$800 mil.

3. Panorama sectorial

Cuadro 7: Lo que ganan el 50% de los trabajadores o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y el promedio según rama³.

| Rama | Ambos Sexos | | | | Mujer | | | Hombre | | |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | P50 | P70 | P80 | Promedio | P50 | P70 | P80 | P50 | P70 | P80 |
| AGSP | \$289.039 | \$368.000 | \$429.545 | \$358.086 | \$244.000 | \$301.083 | \$360.000 | \$300.000 | \$400.000 | \$455.625 |
| Minería | \$800.000 | \$1.180.000 | \$1.495.378 | \$1.078.929 | \$780.000 | \$1.076.000 | \$1.400.000 | \$800.000 | \$1.200.000 | \$1.500.000 |
| Industrias manufactureras | \$400.000 | \$520.000 | \$652.346 | \$566.918 | \$294.057 | \$401.444 | \$500.000 | \$441.588 | \$600.000 | \$750.000 |
| Suministro de Electricidad | \$545.000 | \$1.068.342 | \$1.800.000 | \$1.179.704 | \$350.000 | \$622.238 | \$1.110.000 | \$551.985 | \$1.100.000 | \$1.800.000 |
| Suministro de agua | \$396.000 | \$500.000 | \$700.000 | \$525.050 | \$395.000 | \$545.000 | \$800.000 | \$400.000 | \$500.000 | \$682.454 |
| Construcción | \$400.000 | \$533.000 | \$700.000 | \$554.260 | \$451.624 | \$632.274 | \$900.000 | \$400.000 | \$530.000 | \$700.000 |
| Comercio | \$301.083 | \$440.000 | \$551.985 | \$440.597 | \$275.993 | \$380.000 | \$451.624 | \$355.000 | \$501.292 | \$650.000 |
| Transporte y almacenamiento | \$401.444 | \$600.000 | \$700.000 | \$545.355 | \$380.000 | \$501.292 | \$600.000 | \$426.534 | \$600.000 | \$701.675 |
| Act. alojamiento y SS. de comida | \$300.696 | \$401.444 | \$500.000 | \$376.259 | \$286.000 | \$351.263 | \$416.000 | \$379.900 | \$506.000 | \$601.550 |
| Información y comunicaciones | \$600.000 | \$890.000 | \$1.300.000 | \$879.158 | \$430.000 | \$800.000 | \$884.180 | \$650.000 | \$1.003.609 | \$1.550.576 |
| Act. financieras y de seguros | \$800.000 | \$1.073.862 | \$1.500.000 | \$1.066.015 | \$700.000 | \$963.465 | \$1.200.000 | \$1.000.000 | \$1.503.482 | \$1.756.316 |
| Act. inmobiliarias | \$390.000 | \$572.057 | \$900.000 | \$691.834 | \$351.263 | \$602.166 | \$900.000 | \$396.000 | \$567.039 | \$900.000 |
| Act. PCT | \$700.000 | \$1.103.970 | \$1.500.000 | \$1.075.307 | \$501.805 | \$814.931 | \$1.200.000 | \$800.000 | \$1.304.692 | \$1.806.497 |
| Act. SS. Administrativos | \$300.000 | \$431.552 | \$600.000 | \$552.627 | \$250.000 | \$351.263 | \$435.000 | \$390.000 | \$550.000 | \$751.937 |
| Adm. Pública | \$700.000 | \$970.490 | \$1.200.000 | \$840.905 | \$672.418 | \$948.411 | \$1.250.000 | \$700.000 | \$1.000.000 | \$1.200.000 |
| Enseñanza | \$501.805 | \$760.000 | \$900.000 | \$661.462 | \$496.000 | \$700.000 | \$840.000 | \$632.309 | \$851.679 | \$1.200.000 |
| Act. de atención salud | \$480.000 | \$700.000 | \$973.501 | \$697.226 | \$450.000 | \$630.000 | \$850.000 | \$600.000 | \$900.000 | \$1.404.049 |
| Act. artísticas y entretenimient | \$350.000 | \$416.498 | \$500.000 | \$396.968 | \$350.000 | \$440.000 | \$501.805 | \$350.000 | \$412.000 | \$481.732 |
| Otros Act. de SS. | \$286.000 | \$380.000 | \$451.925 | \$348.906 | \$200.722 | \$301.083 | \$400.000 | \$316.840 | \$421.516 | \$481.732 |
| Act. Hogares como empleadores | \$240.000 | \$301.082 | \$360.000 | \$246.456 | \$232.677 | \$301.082 | \$360.000 | \$280.000 | \$301.083 | \$366.317 |
| Total | \$400.000 | \$574.000 | \$752.707 | \$573.964 | \$343.234 | \$500.000 | \$652.346 | \$411.100 | \$602.166 | \$802.887 |

Los datos sectoriales revelan una considerable contención salarial en ramas como Comercio (principal fuerza asalariada del mercado laboral), Agricultura, Suministro de Agua, Actividades de Alojamiento y Servicios de Comida, Construcción e Industrias. De hecho, en el sector Comercio, el 70% gana menos de \$440.000 líquidos (\$380.000 en el caso de las mujeres). Además, las diferencias entre sectores son evidentes: mientras la mitad de los trabajadores de la Minería gana menos de \$800.000, en la Industria Manufacturera, sólo el 20% de los trabajadores gana más de \$652 mil.

³ Siglas: AGSP = Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca; Act. = Actividades; SS. = Servicios; PCT = Profesionales, Científicas y Técnicas; Adm. = Administración.

4. Panorama por categoría ocupacional

Cuadro 8: Lo que ganan el 50% de los trabajadores o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y el promedio según categoría ocupacional.

| Categoría | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Total | \$400.000 | \$574.000 | \$752.707 | \$573.964 |
| Empleador | \$750.000 | \$1.204.331 | \$1.800.000 | \$1.260.180 |
| Cuenta Propia | \$213.009 | \$350.838 | \$470.000 | \$328.781 |
| Asalariados de Empresas Privadas | \$400.000 | \$568.000 | \$732.635 | \$586.791 |
| <i>Asal. Sector Privado (Empresas de 200 y +)</i> | <i>\$480.000</i> | <i>\$700.000</i> | <i>\$900.000</i> | <i>\$709.380</i> |
| Asalariados del Sector Público | \$650.000 | \$930.000 | \$1.200.000 | \$824.883 |
| SS. Doméstico | \$239.040 | \$301.083 | \$370.000 | \$246.995 |
| Brecha sector público y privado | 62,5% | 63,7% | 63,8% | 40,6% |
| Brecha sector público y privado (200 y +) | 35,4% | 32,9% | 33,3% | 16,3% |

Al realizar un análisis salarial según categoría ocupacional de los trabajadores, se puede observar, de acuerdo a los datos presentados en el Cuadro 7, que mientras el 50% de los empleadores gana más de \$750 mil, el 50% de quienes trabajan por cuenta propia gana menos de \$213 mil. Por otro lado, se puede concluir que los ingresos de los trabajadores asalariados del sector privado son menores a los asalariados del sector público. De hecho, si comparamos los promedios, se aprecia que los últimos ganan un 40,6% más de lo que obtienen los primeros (\$824.883 versus \$586.791). **Sin embargo, cuando la comparación se realiza con los asalariados del sector privado que trabajan en grandes empresas, la brecha se reduce en casi 25 puntos porcentuales (los asalariados del sector público obtienen ingresos que son un 16,3% mayores a los asalariados del sector privado de grandes empresas)⁴.**

Además, es importante constatar, que mientras el 23,4% de los asalariados del sector privado registra educación superior universitaria y/o postgrados, en el caso de los asalariados del sector público es el doble (45,8%).

En el caso de las mujeres, se observa que el 70% de quienes trabajan en empresas del sector privado como asalariadas gana menos de \$501 mil

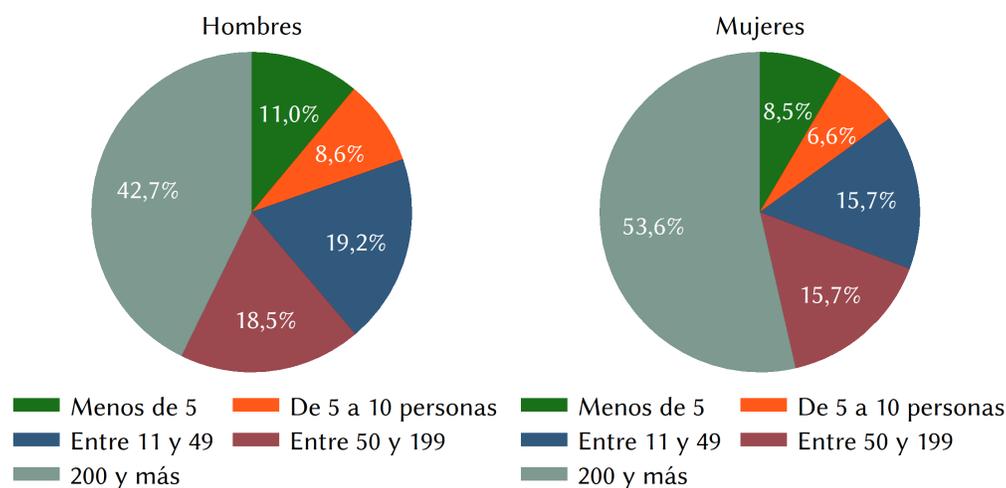
Cuadro 9: Lo que ganan el 50% o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y el promedio según categoría ocupacional y sexo.

| Categoría | Mujer | | | Hombre | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|
| | P50 | P70 | P80 | P50 | P70 | P80 |
| Total | \$343.234 | \$500.000 | \$652.346 | \$411.100 | \$602.166 | \$802.887 |
| Empleador | \$602.165 | \$1.002.322 | \$1.500.000 | \$800.000 | \$1.405.053 | \$2.000.000 |
| Cuenta Propia | \$150.000 | \$250.902 | \$351.263 | \$300.000 | \$400.929 | \$501.804 |
| Asalariados de Empresas Privadas | \$370.000 | \$501.000 | \$660.000 | \$421.516 | \$600.000 | \$800.000 |
| <i>Asal. Sector Privado (Empresas de 200 y +)</i> | <i>\$404.455</i> | <i>\$600.000</i> | <i>\$800.000</i> | <i>\$521.876</i> | <i>\$800.000</i> | <i>\$1.000.000</i> |
| Asalariados del Sector Público | \$600.000 | \$831.607 | \$1.003.609 | \$750.000 | \$1.070.000 | \$1.300.000 |
| SS. Doméstico | \$234.000 | \$301.083 | \$361.299 | \$250.000 | \$327.000 | \$400.000 |
| Brecha sector público y privado | 62,2% | 66,0% | 52,1% | 77,9% | 78,3% | 62,5% |
| Brecha sector público y privado (200 y +) | 48,3% | 38,6% | 25,5% | 43,7% | 33,8% | 30,0% |

⁴Consideramos que esta comparación es la correcta ya que la gran empresa corresponde a empleadores de 200 y más trabajadores.

5. Panorama por tamaño de empresa

Gráfico 1: Distribución de Asalariados según tamaño de empresa (%).



En relación a la distribución de los ocupados asalariados según tamaño de empresa, se puede destacar que el 53,6% de las mujeres y el 42,7% de los hombres laboran en empresas que tienen 200 o más trabajadores (gran empresa).

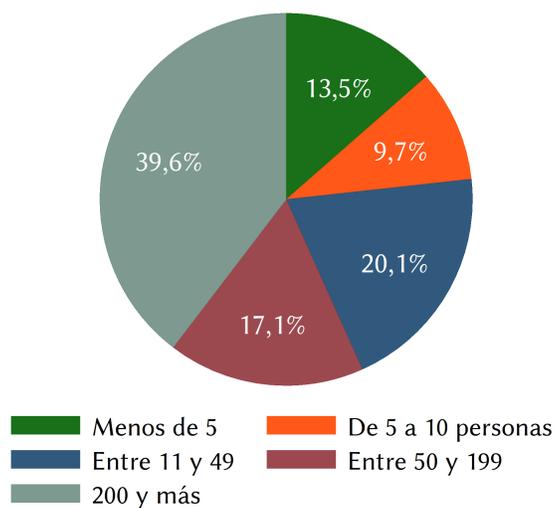
Cuadro 10: Lo que ganan el 50% o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y el promedio según tamaño de empresa (sólo asalariados privados).

| Tamaño de Empresa | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Menos de 5 | \$287.032 | \$350.000 | \$400.000 | \$309.599 |
| 5 a 10 personas | \$350.000 | \$450.000 | \$516.000 | \$452.248 |
| Entre 11 y 49 | \$400.000 | \$500.000 | \$620.000 | \$518.213 |
| Entre 50 y 199 | \$450.000 | \$606.180 | \$800.000 | \$639.089 |
| 200 y más personas | \$480.000 | \$700.000 | \$900.000 | \$709.380 |
| Total | \$400.000 | \$568.000 | \$732.635 | \$586.791 |

Tal como se podría esperar, los trabajadores asalariados contratados por grandes empresas son aquellos que presentan los salarios más altos, sin embargo la mitad de los asalariados privados contratados por empresas de 200 y más trabajadores ganan menos de \$480 mil y sólo el 30% supera los \$700 mil líquidos al mes, dando cuenta que la contención salarial señalado anteriormente se extiende a lo largo de las distintas unidades productivas.

Por otro lado, en las empresas medianas (entre 50 y 199 trabajadores), sólo el 30% de los asalariados privados gana más de \$606 mil líquidos.

Gráfico 2: Considerando sólo Asalariados: Distribución de quienes ganan menos de \$550 mil líquidos.



Prácticamente, 7 de cada 10 trabajadores en Chile gana menos de \$550.000 líquidos y se podría concluir que gran parte de ellos son contratados en micro y pequeñas empresas. No obstante, cuando nos concentramos en los ocupados asalariados que están por debajo de este umbral (\$550.000), se puede apreciar que, el 39,6% pertenece a la gran empresa y el 17,1% a la mediana empresa, vale decir el 56,7% de los asalariados en Chile que ganan menos de \$550.000 líquidos trabajan en empresas de mayor tamaño.

6. Panorama según jornada de trabajo

Cuadro 11: Jornada Completa. Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).

| Tramos de Ingresos | No. | % Total | % Acumulado |
|---------------------------|------------------|-------------|-------------|
| Menor o igual a \$250.000 | 1.027.509 | 15,5% | 15,5% |
| \$250.001 - \$430.000 | 2.302.803 | 34,8% | 50,3% |
| \$430.001 - \$550.000 | 912.455 | 13,8% | 64,0% |
| \$550.001 - \$750.000 | 828.929 | 12,5% | 76,6% |
| \$750.001 - \$900.000 | 439.982 | 6,6% | 83,2% |
| \$900.001 - \$1.000.000 | 187.455 | 2,8% | 86,0% |
| \$1.000.001 - \$1.500.000 | 454.954 | 6,9% | 92,9% |
| \$1.500.001 o más | 470.806 | 7,1% | 100,0% |
| Total | 6.624.895 | 100% | - |

Cuando se analiza la distribución salarial según jornada de trabajo, se puede observar que el 64% de los trabajadores que tienen jornada completa, gana \$550.000 líquidos o menos y sólo el 23,4% gana más de \$750.000.

Cuadro 12: Jornada Completa y Gran Empresa. Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).

| Tramos de Ingresos | No. | % Total | % Acumulado |
|---------------------------|------------------|-------------|-------------|
| Menor o igual a \$250.000 | 155.195 | 6,2% | 6,2% |
| \$250.001 - \$430.000 | 727.074 | 29,0% | 35,1% |
| \$430.001 - \$550.000 | 357.944 | 14,3% | 49,4% |
| \$550.001 - \$750.000 | 395.686 | 15,8% | 65,2% |
| \$750.001 - \$900.000 | 235.706 | 9,4% | 74,6% |
| \$900.001 - \$1.000.000 | 107.814 | 4,3% | 78,8% |
| \$1.000.001 - \$1.500.000 | 285.522 | 11,4% | 90,2% |
| \$1.500.001 o más | 245.523 | 9,8% | 100,0% |
| Total | 2.510.464 | 100% | - |

De acuerdo a los datos presentados en el Cuadro 12, dos de cada tres trabajadores que tienen jornada completa y que son contratados por la gran empresa, perciben ingresos menores a \$750 mil líquidos por su ocupación principal. En el caso de los trabajadores del **Comercio**, con jornada de trabajo completa y de la gran empresa, los datos indican que el 72% de ellos, perciben ingresos líquidos menores a \$550.000 (tabla no desplegada).

7. Panorama sobre grupos de inserción endeble

7.1 SUBEMPLEADOS

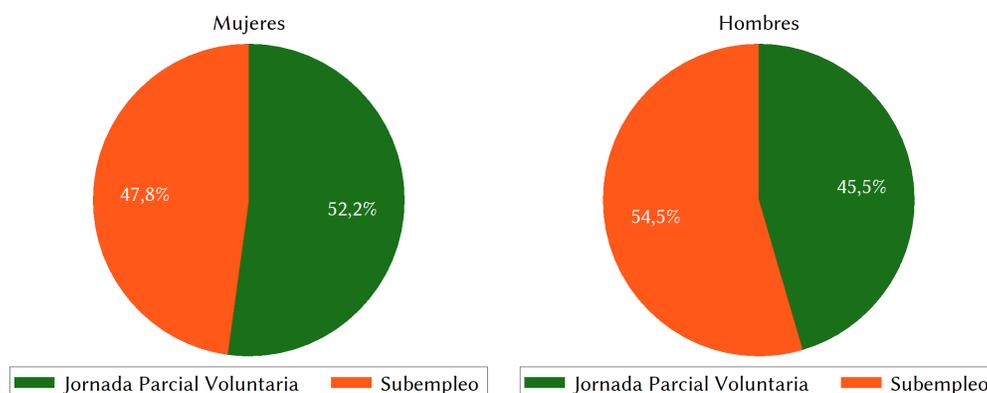
“Ocupados que trabajan tiempo parcial (menos de 30 horas a la semana) pero que están disponibles y desean trabajar más horas a la semana”.

Cuadro 13: Estadística Salarial y de Ingresos para los Subempleados.

| Región | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Tarapacá | \$180.650 | \$260.000 | \$311.119 | \$251.057 |
| Antofagasta | \$170.000 | \$240.866 | \$450.000 | \$293.416 |
| Atacama | \$150.348 | \$200.479 | \$260.000 | \$170.755 |
| Coquimbo | \$120.279 | \$200.000 | \$260.000 | \$176.680 |
| Valparaíso | \$150.000 | \$250.646 | \$330.000 | \$218.740 |
| Libertador | \$172.000 | \$250.902 | \$301.083 | \$282.030 |
| Maule | \$150.000 | \$260.000 | \$340.000 | \$223.367 |
| Biobio | \$137.996 | \$200.722 | \$270.000 | \$209.280 |
| Araucanía | \$120.000 | \$250.598 | \$330.000 | \$252.539 |
| Los Lagos | \$150.359 | \$230.000 | \$300.000 | \$232.149 |
| Aysén | \$200.517 | \$350.598 | \$406.462 | \$358.289 |
| Magallanes | \$150.541 | \$210.758 | \$300.775 | \$181.336 |
| Metropolitana | \$150.541 | \$250.000 | \$301.083 | \$236.113 |
| Los Ríos | \$120.000 | \$200.000 | \$300.000 | \$201.219 |
| Arica y Parinacota | \$150.541 | \$200.464 | \$200.722 | \$177.548 |
| Ñuble | \$150.000 | \$235.000 | \$282.000 | \$177.250 |
| Total | \$150.348 | \$250.000 | \$301.083 | \$229.293 |

En el período en que se aplica la encuesta, se registran 773.847 subempleados⁵, los que constituyen un 50,7% de tasa de subempleo (calculada sobre el total en jornada parcial). Mientras el 50% de los subempleados gana menos de \$150 mil (\$200.000 para los hombres y \$120.310 para las mujeres), sólo el 20% gana más de \$301.083.

Gráfico 3: Porcentaje de subempleados respecto al total de la jornada parcial (%).



⁵El concepto de Subempleo por insuficiencia horaria tiene larga data en las estadísticas de empleo. Ver Hussmanns, R. (1993). “Encuestas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo”. Colección Informes OIT número 34.

7.2 FALSOS ASALARIADOS

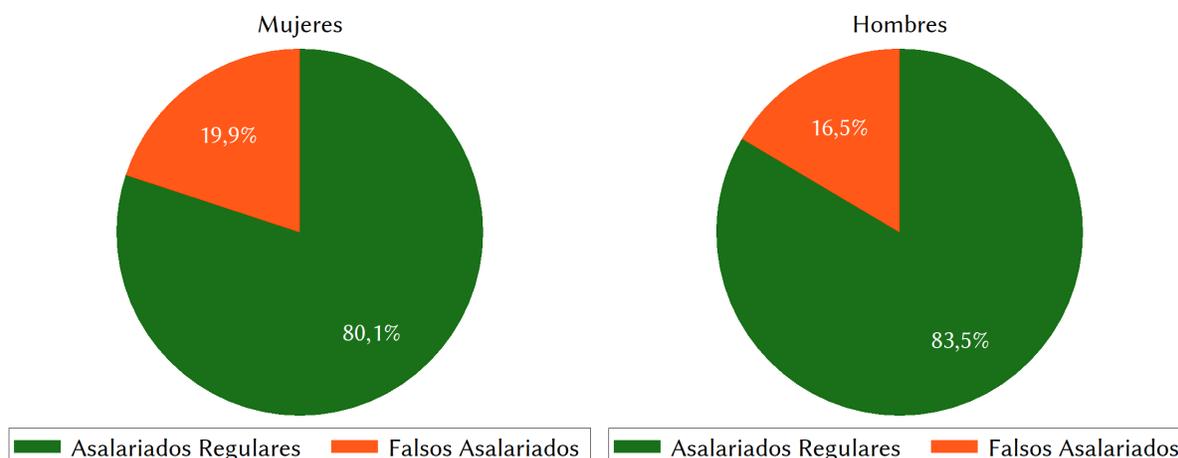
“Ocupados que dependen de un empleador (asalariados) pero que no cuentan con contrato de trabajo escrito. Por lo tanto no tienen acceso a cotizaciones de salud, ni previsión, ni seguro de cesantía. Tampoco se rigen por las normas del Código del Trabajo (no pueden constituir sindicatos ni negociar colectivamente)”.

Cuadro 14: Estadística Salarial y de Ingresos para los Falsos Asalariados.

| Región | P50 | P70 | P80 | Promedio |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Tarapacá | \$300.000 | \$351.263 | \$420.000 | \$337.181 |
| Antofagasta | \$240.866 | \$351.263 | \$450.000 | \$333.574 |
| Atacama | \$270.974 | \$350.000 | \$429.720 | \$332.657 |
| Coquimbo | \$241.500 | \$340.000 | \$400.000 | \$301.108 |
| Valparaíso | \$276.000 | \$351.263 | \$401.444 | \$325.471 |
| Libertador | \$250.902 | \$330.000 | \$380.000 | \$286.511 |
| Maule | \$250.000 | \$301.083 | \$400.000 | \$288.148 |
| Biobio | \$231.840 | \$301.083 | \$400.000 | \$270.419 |
| Araucanía | \$246.000 | \$385.000 | \$451.624 | \$316.670 |
| Los Lagos | \$250.902 | \$320.000 | \$400.000 | \$291.369 |
| Aysén | \$295.061 | \$401.444 | \$602.166 | \$414.668 |
| Magallanes | \$300.000 | \$486.750 | \$501.805 | \$394.206 |
| Metropolitana | \$270.000 | \$381.371 | \$480.000 | \$385.482 |
| Los Ríos | \$200.000 | \$300.000 | \$368.000 | \$274.818 |
| Arica y Parinacota | \$250.902 | \$351.263 | \$400.000 | \$296.919 |
| Ñuble | \$187.675 | \$272.000 | \$300.000 | \$227.430 |
| Total | \$250.902 | \$350.000 | \$411.480 | \$330.062 |

A partir de los datos disponibles en la ESI 2018, es posible contabilizar 1.109.702 “falsos asalariados” los que constituyen un 18% respecto al total de trabajadores dependientes (asalariados públicos, privados y en servicio doméstico). Esta categoría, presiona fuertemente hacia la baja las estadísticas salariales. En efecto, 8 de cada 10 «subordinados independientes» (otra forma de llamar a los falsos asalariados), percibe menos de \$412 mil al mes.

Gráfico 4: Porcentaje de falsos asalariados respecto al total de asalariados (%).



7.3 EXTERNALIZADOS

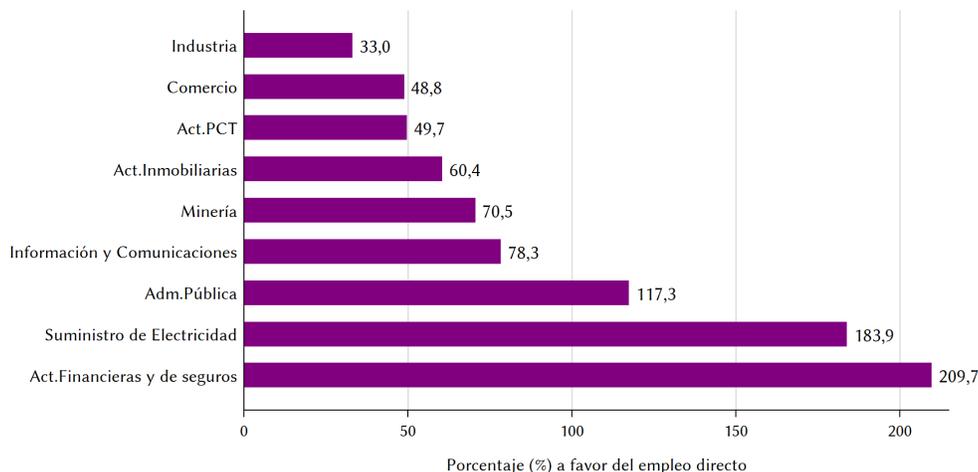
“Trabajadores asalariados pero que se encuentran bajo una relación laboral triangular, en la cual el empleador es una empresa subcontratista, suministradora o una enganchadora”

Cuadro 15: Estadística Salarial para Externalizados (EXT) y promedio para directos (DIR).

| Región | P50 | P70 | P80 | Prom. (EXT) | Prom. (DIR) | Brecha |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------|
| Tarapacá | \$500.000 | \$800.000 | \$1.000.000 | \$662.405 | \$606.065 | -8,5% |
| Antofagasta | \$600.000 | \$900.000 | \$1.000.000 | \$735.154 | \$786.055 | 6,9% |
| Atacama | \$510.000 | \$722.599 | \$828.683 | \$642.493 | \$602.818 | -6,2% |
| Coquimbo | \$401.444 | \$600.000 | \$688.000 | \$524.795 | \$554.682 | 5,7% |
| Valparaíso | \$471.696 | \$652.346 | \$883.176 | \$669.892 | \$582.380 | -13,1% |
| Libertador | \$430.000 | \$602.165 | \$810.000 | \$557.401 | \$474.383 | -14,9% |
| Maule | \$451.925 | \$700.000 | \$850.000 | \$610.887 | \$439.786 | -28,0% |
| Biobío | \$401.444 | \$561.519 | \$672.453 | \$502.493 | \$525.383 | 4,6% |
| Araucanía | \$470.000 | \$640.000 | \$800.000 | \$557.452 | \$510.207 | -8,5% |
| Los Lagos | \$500.000 | \$700.000 | \$800.000 | \$589.796 | \$573.810 | -2,7% |
| Aysén | \$450.000 | \$674.425 | \$900.000 | \$639.464 | \$709.247 | 10,9% |
| Magallanes | \$500.000 | \$744.000 | \$900.000 | \$629.569 | \$847.090 | 34,6% |
| Metropolitana | \$400.000 | \$501.805 | \$648.354 | \$525.430 | \$752.047 | 43,1% |
| Los Ríos | \$380.000 | \$567.074 | \$744.678 | \$518.657 | \$564.522 | 8,8% |
| Arica y Parinacota | \$400.000 | \$521.877 | \$650.000 | \$490.285 | \$601.474 | 22,7% |
| Ñuble | \$431.552 | \$587.111 | \$772.814 | \$553.154 | \$413.734 | -25,2% |
| Total | \$430.000 | \$600.000 | \$800.000 | \$570.612 | \$643.584 | 12,8% |

Se contabilizan 995.837 *“asalariados externos”*, los que constituyen un 16,9% respecto al total de trabajadores asalariados. Por lo general la relación laboral tercerizada arroja resultados salariales más débiles (respecto a los trabajadores directamente contratados). La brecha salarial (sin controles por variables observables) llega a los \$72.972 mensuales. En términos porcentuales, los trabajadores directamente contratados perciben en promedio, un 12,8% más que los trabajadores externalizados. En la Región Metropolitana la brecha es de 43,1%.

Gráfico 5: Brecha salarial porcentual promedio sectores seleccionados.



Las mayores brechas salariales que se observan por sector productivo están en: Minería, Información y Comunicaciones, Administración Pública, Suministro de Electricidad y Actividades Financieras y de Seguros en donde los trabajadores directamente contratados ganan entre 70,5% y 209,7% más que los trabajadores externalizados que se desempeñan en la misma rama de actividad económica.

8. Prueba cruzada con estadísticas de la Superintendencia de Pensiones

Además de a la información que proviene de la ESI, existen otras fuentes de datos que complementan el patrimonio estadístico para determinados segmentos de la población. Una de ellas es la base de datos de los cotizantes de las AFP, y a diferencia de la ESI, en este caso se trata de registros administrativos captados de forma automática y periódica (mensual) a través de sistemas informáticos⁶.

De acuerdo a la información disponible a noviembre del año 2018, la remuneración imponible promedio (remuneración bruta) de los trabajadores dependientes es de: \$788.098. Para realizar una prueba cruzada con los datos de la ESI se debe recuperar el dato para el período de referencia cuando se aplica la encuesta (Octubre - Diciembre)⁷. El contraste se realiza entre el dato de los cotizantes de las AFP entregado por la Superintendencia de Pensiones a noviembre de 2018 con el resultante de la ESI. La siguiente tabla muestra los resultados y se incluyen los montos de la ESI líquidos y brutos (a efecto de realizar la comparación con los datos de las AFP que son brutos).

Cuadro 16: Prueba cruzada con estadísticas Superintendencia de Pensiones.

| Segmento | Nov. 2018 | ESI 2018, Líq. | ESI 2018, Bto. | Ratio ESI / SP |
|----------------|-------------------|-------------------|------------------|----------------|
| Hombres | \$849.955 | \$736.300 | \$914.658 | 1,08 |
| Mujeres | \$703.716 | \$584.323 | \$725.867 | 1,03 |
| Totales | \$ 788.098 | \$ 668.641 | \$830.610 | 1,05 |

En este caso (para comparar con la Superintendencia de Pensiones) el dato de la ESI corresponde a un grupo particular: trabajadores dependientes (asalariados públicos y privados y servicio doméstico) que tienen cotización de pensiones.

Como se puede observar, los resultados son consistentes entre ambas fuentes de información. De hecho, con la ESI se obtiene un monto inclusive mayor (\$830.610 versus \$788.098 para los cotizantes dependientes de las AFP). Lo anterior releva la importancia de realizar análisis que vayan más allá de los **promedios** (que es lo que hacen los datos de la Superintendencia de Pensiones) y al mismo tiempo no perder de vista la radiografía salarial y total para los ingresos (incluyendo a los informales sin contrato, a los trabajadores por cuenta propia, etc.). Por todo ello, la ESI es el instrumento oficial más completo⁸.

⁶Al ser un registro administrativo, la información no deriva de un proceso de muestreo estadístico - como si ocurre en las encuestas del INE.

⁷Se decide tomar el mes central: **noviembre**.

⁸Es importante destacar que a diferencia de la encuesta CASEN, la ESI - que se toma todos los años - permite indagar con mayor detalle sobre las condiciones específicas de trabajo y su relación con los niveles de ingresos (la CASEN indaga sobre las condiciones generales de trabajo).

9. Línea de pobreza familiar y medianas de ingresos

Es importante señalar que en noviembre de 2018, según el Ministerio de Desarrollo Social, la línea de la pobreza por ingresos en Chile para un hogar promedio de 4 personas, es de \$430.763. Si consideramos sólo a los asalariados del sector privado que trabajan jornada completa, el 50% gana menos de \$421.516, esto quiere decir que ni siquiera podrían sacar a un grupo familiar promedio de la pobreza y se hace obligatorio que al menos dos personas trabajen en el hogar.

Cuadro 17: Percentil de la distribución donde se alcanza la línea de pobreza familiar.

| Grupo analizado | Hombre | Mujer | Total |
|---|---------------|--------------|--------------|
| Ocupados/as | 52 | 64 | 57 |
| Asalariados/as sector privado | 51 | 61 | 55 |
| Asalariados/as sector privado, jornada completa | 48 | 57 | 51 |

Específicamente, a partir de los datos presentados en el Cuadro 17, se puede concluir que el 57% del total de ocupados en Chile, no podría sacar a una familia promedio de la pobreza (64% en el caso de las mujeres y 52% para los hombres). En el caso de los asalariados del sector privado, este porcentaje es de un 55% (61% para las mujeres y 51% en los hombres). Y finalmente, en el universo de los asalariados privados que trabajan jornada completa, el 51% se encuentra en esta situación (57% en el caso de las mujeres y 48% en los hombres), lo cual da cuenta de los elevados niveles de precariedad que existen en el mundo del trabajo.

10. Endeudamiento para compensar bajos salarios

De acuerdo a toda la información revisada en los capítulos precedentes, sin duda Chile presenta un considerable atraso salarial y por ello, resulta fundamental indagar en uno de los mecanismos que explica el dinamismo que ha mantenido la demanda interna durante las últimas décadas a pesar de los bajos salarios. Este mecanismo es la deuda.

Algunos datos sobre el endeudamiento de los chilenos/as:

- Según los datos del *XXIV Informe de Deuda Personal Universidad San Sebastián - Equifax*⁹, se estima que en Chile más de 11 millones de personas están endeudadas, lo que equivale a más del 80% de los mayores de 18 años, de las cuales, 4,6 millones están morosos, vale decir, ni siquiera pueden pagar las deudas que han contraído. Específicamente, el número de deudores morosos¹⁰ entre marzo de 2012 y marzo de 2019 pasó de 1.390.127 a 4.604.770. El monto promedio de la morosidad es de \$1.754.525.

Se trata de un fenómeno que ha tomado características estructurales. De hecho, para el tramo de edad entre 25 y 44 años, mientras se contabilizan 3,45 millones de ocupados (tienen trabajo), se registran 2,37 millones de morosos, lo que equivale a casi un 70%. Además, el 73,7% de los morosos a nivel general ha permanecido en morosidad y no salió de esa condición en el último año.

- Según el *Sistema de Cuentas Nacionales* del Banco Central de Chile, para el primer semestre del 2019, la deuda total de los hogares asciende a un 73,5% de sus ingresos disponibles anuales. Para el 2003, ésta era del 38%.
- En el Gran Santiago, las 10 comunas que presentan mayor nivel de personas morosas en relación al total de habitantes son: Lo Espejo, San Ramón, El Bosque, La Pintana, Conchalí, Cerro Navia, La Granja, Pedro Aguirre Cerda, Lo Prado y Renca. Todas estas comunas, precisamente concentran un mayor número de hogares que registran ingresos medios o bajos, y el porcentaje de personas morosas se ubica entre 38% y 33% de sus habitantes.
- Según los datos de la última Encuesta de Presupuestos Familiares (VIII EPF) del INE, más del 70% de los hogares está endeudado (gastos mensuales son mayores a los ingresos mensuales).

⁹Último disponible (Correspondiente a datos del primer trimestre de 2019).

¹⁰Es importante constatar que en marzo del 2012 a través de la Ley 20.575 se efectuó un *borronazo* para gran parte de los deudores que aparecen en el registro de DICOM.

Anexo I: Significancia Estadística

Para efectos de examinar la significancia y la confiabilidad de las estimaciones realizadas para la mediana salarial (P50) según regiones, se presentan los resultados del cuadro 16, que fueron realizados a través del método de remuestreo computacional (bootstraps¹¹). Por ejemplo el intervalo de confianza para la estimación de la mediana salarial nacional de \$400.000 se ubica entre \$397.580 y \$402.420

Cuadro 18: Bootstrap, 200 repeticiones, Intervalos de Confianza (Límite Superior e Inferior)

| Región | P50 | Límite Inferior | Límite Superior |
|--------------------|------------------|------------------------|------------------------|
| Tarapacá | \$383.000 | \$349.295 | \$416.705 |
| Antofagasta | \$500.000 | \$460.635 | \$539.366 |
| Atacama | \$400.929 | \$377.531 | \$424.326 |
| Coquimbo | \$331.191 | \$308.097 | \$354.285 |
| Valparaíso | \$380.000 | \$360.773 | \$399.227 |
| Libertador | \$352.000 | \$336.477 | \$367.523 |
| Maule | \$320.000 | \$304.497 | \$335.503 |
| Biobío | \$346.000 | \$331.298 | \$360.702 |
| Araucanía | \$310.000 | \$279.598 | \$340.402 |
| Los Lagos | \$350.000 | \$338.256 | \$361.744 |
| Aysén | \$410.000 | \$377.955 | \$442.045 |
| Magallanes | \$501.805 | \$447.863 | \$555.747 |
| Metropolitana | \$421.516 | \$403.704 | \$439.328 |
| Los Ríos | \$335.205 | \$313.399 | \$357.012 |
| Arica y Parinacota | \$350.000 | \$334.537 | \$365.463 |
| Ñuble | \$300.000 | \$287.961 | \$312.039 |
| Total | \$400.000 | \$397.580 | \$402.420 |

¹¹Re-muestreo (data resampling) usado para estimar intervalos de confianza y errores de significancia estadística. No funciona con modelos matemáticos, sino a través de simulaciones hechas por la computadora (cómputos por ordenador).

Anexo II: Otras estimaciones

Cuadro 19: Estimaciones en el promedio según rama de actividad económica

| Rama | Mujer | Hombre |
|----------------------------------|------------------|------------------|
| AGSP | \$268.650 | \$386.612 |
| Minería | \$1.001.506 | \$1.090.489 |
| Industrias manufactureras | \$398.050 | \$650.121 |
| Suministro de Electricidad | \$855.404 | \$1.240.044 |
| Suministro de agua | \$629.398 | \$504.112 |
| Construcción | \$610.697 | \$549.816 |
| Comercio | \$343.887 | \$535.820 |
| Transporte y almacenamiento | \$473.765 | \$560.181 |
| Act. alojamiento y SS. de comida | \$322.717 | \$459.150 |
| Información y comunicaciones | \$588.610 | \$1.000.181 |
| Act. financieras y de seguros | \$846.690 | \$1.392.614 |
| Act. inmobiliarias | \$596.657 | \$747.926 |
| Act. PCT | \$817.204 | \$1.252.567 |
| Act. SS. Administrativos | \$321.880 | \$806.893 |
| Adm. Pública | \$816.881 | \$858.527 |
| Enseñanza | \$608.505 | \$798.622 |
| Act. de atención salud | \$625.398 | \$918.793 |
| Act. artísticas y entretenimient | \$385.006 | \$403.391 |
| Otros Act. de SS. | \$279.526 | \$427.551 |
| Act. Hogares como empleadores | \$244.750 | \$267.215 |
| Total | \$474.911 | \$652.397 |

Cuadro 20: Estimaciones en el promedio según categoría ocupacional y sexo

| Categoría | Mujer | Hombre |
|---|-----------|-------------|
| Total | \$474.911 | \$652.397 |
| Empleador | \$996.035 | \$1.350.021 |
| Cuenta Propia | \$253.459 | \$385.845 |
| Asalariados de Empresas Privadas | \$504.477 | \$639.083 |
| <i>Asal. Sector Privado (Empresas de 200 y +)</i> | \$587.297 | \$798.662 |
| Asalariados del Sector Público | \$740.552 | \$943.339 |
| SS. Doméstico | \$246.170 | \$276.244 |
| Brecha sector público y privado | 46,8% | 47,6% |
| Brecha sector público y privado (200 y +) | 26,1% | 18,1% |

Resumen de Estimaciones

Cuadro 21: Resumen de estimaciones, cantidad de trabajadores, mediana salarial y promedio

| Asalariados (sin servicio doméstico) | Pers. | Mediana | Promedio |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Hombres | 3.202.691 | \$451.624 | \$680.170 |
| Mujeres | 2.367.373 | \$400.000 | \$565.057 |
| Total | 5.570.064 | \$431.552 | \$631.245 |
| Asalariados S. Privado | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombres | 2.770.202 | \$421.516 | \$639.083 |
| Mujeres | 1.759.877 | \$370.000 | \$504.477 |
| Total | 4.530.080 | \$400.000 | \$586.791 |
| Asalariados S. Público | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombres | 432.488 | \$750.000 | \$943.339 |
| Mujeres | 607.496 | \$600.000 | \$740.552 |
| Total | 1.039.984 | \$650.000 | \$824.883 |
| Asalariados S. Privado, Jornada Completa | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombres | 2.572.519 | \$450.000 | \$666.345 |
| Mujeres | 1.501.561 | \$400.000 | \$545.031 |
| Total | 4.074.080 | \$420.000 | \$621.633 |
| Asalariados S. Privado, Grandes Empresas | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombres | 1.019.005 | \$521.876 | \$798.662 |
| Mujeres | 745.214 | \$404.455 | \$587.297 |
| Total | 1.764.219 | \$480.000 | \$709.380 |
| Asalariados S. Privado, Grandes Empresas, Jornada Completa | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombres | 962.184 | \$550.000 | \$824.122 |
| Mujeres | 661.231 | \$438.000 | \$626.401 |
| Total | 1.623.415 | \$500.000 | \$743.589 |
| Trabajadores por Cuenta Propia | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombres | 977.575 | \$300.000 | \$385.845 |
| Mujeres | 740.607 | \$150.000 | \$253.459 |
| Total | 1.718.182 | \$213.009 | \$328.781 |
| Todos los Trabajadores | Pers. | Mediana | Promedio |
| Hombres | 4.499.944 | \$411.100 | \$652.397 |
| Mujeres | 3.563.208 | \$343.234 | \$474.911 |
| Total | 8.063.152 | \$400.000 | \$573.964 |

Notas: Elaboración propia en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2018, INE. Pers = Número de personas.

*Este trabajo cuenta con el financiamiento de microdonaciones ciudadanas
Más información en <http://www.fundacionsol.cl/haz-un-aporte/>*



Dirección: Miraflores 113, oficina 48, Santiago

Teléfono: (+562) 2632 81 41

Correo de Contacto: contacto@fundacionsol.cl

WWW.FUNDACION SOL.CL